



Solidalia

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BILANCIO SOCIALE 2020





Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
9.	ALTRE INFORMAZIONI.....	34



PREMESSA

La realizzazione di questa prima edizione del bilancio sociale ha permesso a Solidalia Società Cooperativa Sociale di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa Solidalia ha deciso di evidenziare il valore aggiunto in termini di impatto territoriale e sociale che la realtà fa ricadere sul territorio e sulle comunità che su esso insistono, in particolare:

- Inserimento lavorativo di persone svantaggiate e deboli con particolare riferimento, nel 2020, alle fasce, maggiormente colpite dalla Pandemia in termini lavorativi e sociali;
- Sostegno all'inserimento abitativo e sociale delle persone svantaggiate e deboli;
- Promozione della cultura dell'inclusione e della solidarietà nel territorio e nelle comunità locali;

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Evidenziare la ricaduta sul territorio dell'esperienza di Cooperativa Solidalia

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente



NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: Il presidente, il referente del laboratorio sociale, il referente per i progetti individualizzati, il referente per le progettazioni di pubblica utilità, il responsabile area amministrativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze per esprimere attraverso questo primo Bilancio Sociale cos'è la cooperativa, i Servizi che essa offre, i progetti innovativi attuati, la sua progettualità futura.

L'Assemblea dei soci e gli organi direttivi, tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e pensare a progetti futuri.

Il presente Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito web di Cooperativa Solidalia: coopsolidalia.com

Principi e modelli per la redazione del Bilancio Sociale:

- **Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore** ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bi - lancia Sociale è riportata nella pagina successiva.
- **Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020.** Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.
- Modello di redazione del Bilancio Sociale previsti da **Confcooperative Nazionale**.
- **SDGs - Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile:** obiettivi comuni ai 193 paesi membri dell'ONU, per favorire lo sviluppo sostenibile del pianeta. Sono 17 obiettivi, da raggiungere entro il 2030, che si è data la comunità internazionale per lo sviluppo delle proprie comunità, lo sviluppo economico e sociale e la sostenibilità ambientale.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Solidalia Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale/P. IVA	04828390288
Forma giuridica qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via del Progresso 26 35010 Vigonza (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	
Telefono	049 626980
Sito Web	https://coopsolidalia.com/
Email	info@coopsolidalia.com
Pec	
Codici Ateco	

Aree territoriali di operatività

Cooperativa Solidalia agisce operativamente nel territorio di **Padova** e **Venezia**. Gestisce inoltre un laboratorio presso l'istituto penitenziario circondariale di **Rovigo**.

Attraverso le proprie collaborazioni e l'appartenenza a diverse reti formali ed in formali ha comunque sviluppato collaborazioni regionali e extra regionali.

Mission

In Cooperativa Sociale Solidalia creiamo opportunità perché le persone possano fare un'esperienza concreta nel mondo del lavoro e, attraverso l'attività professionale, possano affermare i propri diritti e la propria dignità, sperimentando situazioni di crescita e realizzazione.

Offriamo beni e servizi di qualità sviluppando il potenziale lavorativo di persone svantaggiate e vulnerabili.

Cooperativa Solidalia, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiato ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità,

l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Cooperativa Solidalia, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, si adegua agli orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni. La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

Cooperativa Solidalia intende realizzare i propri scopi sociali mediante il **coinvolgimento delle risorse della comunità**, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – **l'autogestione responsabile dell'impresa**.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando **continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali**. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, in qualsiasi altra forma, compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il **principio di parità di trattamento nei confronti dei soci**. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Linee strategiche adottate

Cooperativa Sociale Solidalia è una **cooperativa di tipo B** che si occupa di inclusione sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone deboli e svantaggiate, promuovendo lo sviluppo di nuove attività imprenditoriali che garantiscono innovative opportunità professionali.

In questi anni di attività Cooperativa Solidalia ha **realizzato più di 300 progetti nel territorio, e ha collaborato con più di 80 aziende profit** alle quali ha fornito i propri servizi.

È stata una tra le prime realtà ad attivare il **contratto di rete tra cooperative e imprese per la gestione di servizi integrati e per il sostegno delle persone in difficoltà**.

La sfida della nostra cooperativa è sempre stata quella di riuscire a coniugare qualità e produttività avvalendosi del lavoro svolto dalle persone più vulnerabili.

Nello specifico, Cooperativa Solidalia include tre laboratori:

- un laboratorio di **assemblaggio e confezionamento**,
- un laboratorio in cui vengono prodotte **calzature femminili**,
- un laboratorio di **produzione di biscotti**.



In tutti i settori Cooperativa Solidalia è pronta a coadiuvare le imprese del territorio attraverso la realizzazione di **convenzioni articolo 14 del decreto legislativo 276/2003**, per l'assolvimento dell'obbligo aziendale di inserimento di persone disabili legge 68/99.

L'azione di Cooperativa Sociale Solidalia ha un duplice obiettivo: da un lato ricollocare le persone estromesse dal mondo del lavoro e dall'altro valorizzare l'artigianato e l'alta manifattura italiana (il made in italy, soprattutto nel campo della moda). Due obiettivi che non sono fari che puntano in direzioni diverse, ma due aspetti della rifrazione dello stesso raggio luminoso volto a generare valore economico e sociale sul territorio.

Contribuendo alla promozione dell'occupazione, Cooperativa Solidalia collabora sia alla salvaguardia dei livelli occupazionali della comunità, sia alla tutela dei rischi di delocalizzazione industriale creando un networking locale.

Cooperativa Solidalia, infatti, non solo introduce nella filiera produttiva locale persone svantaggiate normalmente escluse e lasciate ai margini, ma negli anni ha creato e consolidato una rete di relazioni con altre imprese. **Imprese che sono in grado di riconoscere che il loro sviluppo economico si innesca a partire dal carattere sociale delle loro scelte imprenditoriali.** Così, la Cooperativa si trova a competere sul mercato a fianco di imprese profit - una sfida assolutamente inusuale per la cooperazione sociale - rappresentando una vera sperimentazione di innovazione sociale e una risposta concreta alla crisi economica.

Cooperativa Solidalia, inoltre, si impegna a livello territoriale anche attraverso la **promozione e l'organizzazione di progetti di pubblica utilità** finanziati dal Fondo Sociale Europeo collaborando **con le amministrazioni locali.**

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- a) Formazione – consulenza nell'ambito dell'integrazione lavorativa di persone svantaggiate, in ambito socio-culturale; alla risocializzazione e organizzazione di impresa e di lavoro;
- b) Attività di assemblaggio e manifatturiero di qualsiasi genere, in particolare calzaturiero e assemblaggio meccanico;
- c) L'assunzione di appalti per l'esecuzione di lavori e la fornitura di servizi di ogni tipo e genere da privati, ed altri enti pubblici e società, quali ad esempio: manutenzione e impianto aree verdi, giardinaggio, pulizie generali e speciali di ogni genere, attività edile di ogni genere, manovalanza e facchinaggio in genere anche con mezzi propri e per conto terzi, assemblaggio per conto terzi di semilavorati di vario genere, disboscamento, taglio e raccolta legna, imbiancatura e tinteggiatura interni, rilegatura libri e incorniciatura, servizi di lavanderia e stiratura di corredi, ecc.
- d) realizzazione e gestione di interventi di housing sociale a favore dei propri soci ma anche di terzi.
- e) Autotrasporto di cose anche con mezzi propri e per conto terzi. Sgomberi, recupero e riciclaggio anche con mezzi propri e per conto terzi di: carta, ferro, mobili e legno, metalli in genere, indumenti usati, ecc.
- d) L'esercizio di impresa ortofrutticola, florovivaistica ed agricoltura in genere, sia per la coltivazione dei fondi di proprietà che di terzi. La Cooperativa potrà altresì svolgere tutte le attività connesse all'esercizio dell'agricoltura, senza limitazioni ed esclusione di sorta, compresa la commercializzazione e la vendita, al dettaglio ed all'ingrosso, dei relativi prodotti della terra e lo svolgimento di attività agroturistica.
- h) Funzioni di deposito e magazzinaggio, gestione di magazzini, etc.;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Sempre dall'art. 4 dello statuto:

- a) La gestione di esercizi destinati alla somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, alla ristorazione in genere e alla ricezione in forma di alloggio, ostello, pensione o albergo. La Cooperativa potrà fornire tutti i servizi di somministrazione presso strutture gestite in proprio o direttamente presso i committenti con servizi di catering, organizzando anche

tutte le attività collaterali, ivi compresa la possibilità di organizzare attività ricreative e pubblici spettacoli.

- b) L'organizzazione di gruppi finalizzati alla gestione di attività e strutture culturali del tempo libero: impianti e manifestazioni sportive, turistiche, musicali, teatrali, cinematografiche, ecc. e dei servizi di segreteria hostess e stampa per convegni.
- c) L'esercizio di impresa ortofrutticola, florovivaistica ed agricoltura in genere, sia per la coltivazione dei fondi di proprietà che di terzi. La Cooperativa potrà altresì svolgere tutte le attività connesse all'esercizio dell'agricoltura, senza limitazioni ed esclusione di sorta, compresa la commercializzazione e la vendita, al dettaglio ed all'ingrosso, dei relativi prodotti della terra e lo svolgimento di attività agroturistica.
- d) Funzioni di deposito e magazzinaggio, gestione di magazzini, etc.;

SDGs che Cooperativa Solidalia intende perseguire attraverso le proprie attività produttive



Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)



Contesto di riferimento

Cooperativa Sociale Solidalia è una cooperativa Sociale nata a Vigonza su volontà di tre Cooperative Sociali aderenti a Confcooperative-Federsolidarietà: Cooperativa Sociale Fratres, Cooperativa Sociale Primavera e Cooperativa Sociale Solidarietà, e su spinta delle istituzioni locali, comuni del territorio di riferimento, che hanno visto **l'opportunità e la necessità di realizzare un ambiente lavorativo propedeutico al reinserimento lavorativo delle fasce deboli e svantaggiate del territorio**, in particolare delle fasce maggiormente colpite dalla crisi economica e occupazionale successiva al 2007 e ancora pesantemente in corso.

Il territorio, pur fornendo opportunità occupazionali superiori al contesto nazionale, evidenziava un aumento delle situazioni "incollocabili", in particolare in **categorie nuove di svantaggio quali i giovani "neet", gli "over 50" e in generale tutte le persone rimaste disoccupate soprattutto nei settori della meccanica leggera e degli assemblaggi, della manifattura legata al mondo della moda e alle produzioni artigianali.**

In quel particolare contesto si è resa evidente la necessità di creare un contesto formativo e ricollocante, che unisse strategie formative alla pratica giornaliera della formazione in contesto lavorativo, finalizzata alla ricollocazione. La presenza, inoltre, nella base sociale e progettuale di varie realtà cooperative sociali del territorio ha particolarmente evidenziato anche la vocazione della Cooperativa al **recupero e al reinserimento di persone già inserite al lavoro ma temporaneamente in difficoltà a proseguire le proprie esperienze.**

Il rapporto tra le Cooperative Primavera, Solidalia e Solidarietà si è rafforzato con l'utilizzo in modo continuativo dell'Accordo di Rete, per il sostegno delle persone, che, all'interno delle stesse cooperative, sarebbero state costrette già da qualche anno ad abbandonare il lavoro, in base ad un sopravvenuto aggravamento accertato dalla commissione medica a causa dell'aggravamento delle condizioni personali e alla cronicizzazione dei deficit preesistenti. Nel corso dell'anno 2018 si sono ampliate le collaborazioni con realtà cooperative e con aziende profit.

Storia dell'organizzazione

Cooperativa Sociale Solidalia è una cooperativa Sociale **nata a Vigonza nel corso del 2014** sostenuta da una ampia rete di realtà della cooperazione e da istituzioni territoriali che hanno sostenuto e implementato l'idea progettuale di realizzare una realtà cooperativa sociale di tipo B fortemente connotata sul versante della transizione verso l'impresa profit e verso l'autonomia. Lo start up viene dato all'interno di un progetto A.I.C.T. (azioni inclusive di coesione sociale) finanziato dalla Regione Veneto attraverso il Fondo Sociale Europeo, che ha visto fra i Partner diversi comuni del territorio, tra cui Padova e Vigonza, la Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Confcooperative e soprattutto ACRIB l'associazione dei calzaturieri della Riviera del Brenta. L'obiettivo era, tra gli altri, quello di recuperare maestranze dell'eccellenza calzaturiera della riviera e riavvicinare i giovani a questo artigianato di grande valore. Contestualmente è iniziato anche il lavoro di messa in rete di risorse destinate ai **lavori di pubblica utilità**, in particolare per i disoccupati di lungo periodo, e la realizzazione del laboratorio sociale attraverso **lavori di assemblaggio e confezionamento realizzati per aziende locali** e finalizzati ai percorsi di formazione al lavoro attraverso il lavoro.

A **fine del 2014** viene quindi formalizzato, il rapporto tra la Cooperativa Primavera, Solidalia e Solidarietà, attraverso **l'Accordo di Rete "innovazione Sociale"**, per il sostegno delle persone, che, da anni all'interno delle stesse cooperative a causa dell'aggravamento delle condizioni personali e alla cronicizzazione dei deficit preesistenti, sarebbero state costrette ad abbandonare il lavoro in base ad un sopravvenuto aggravamento accertato dalla commissione medica.

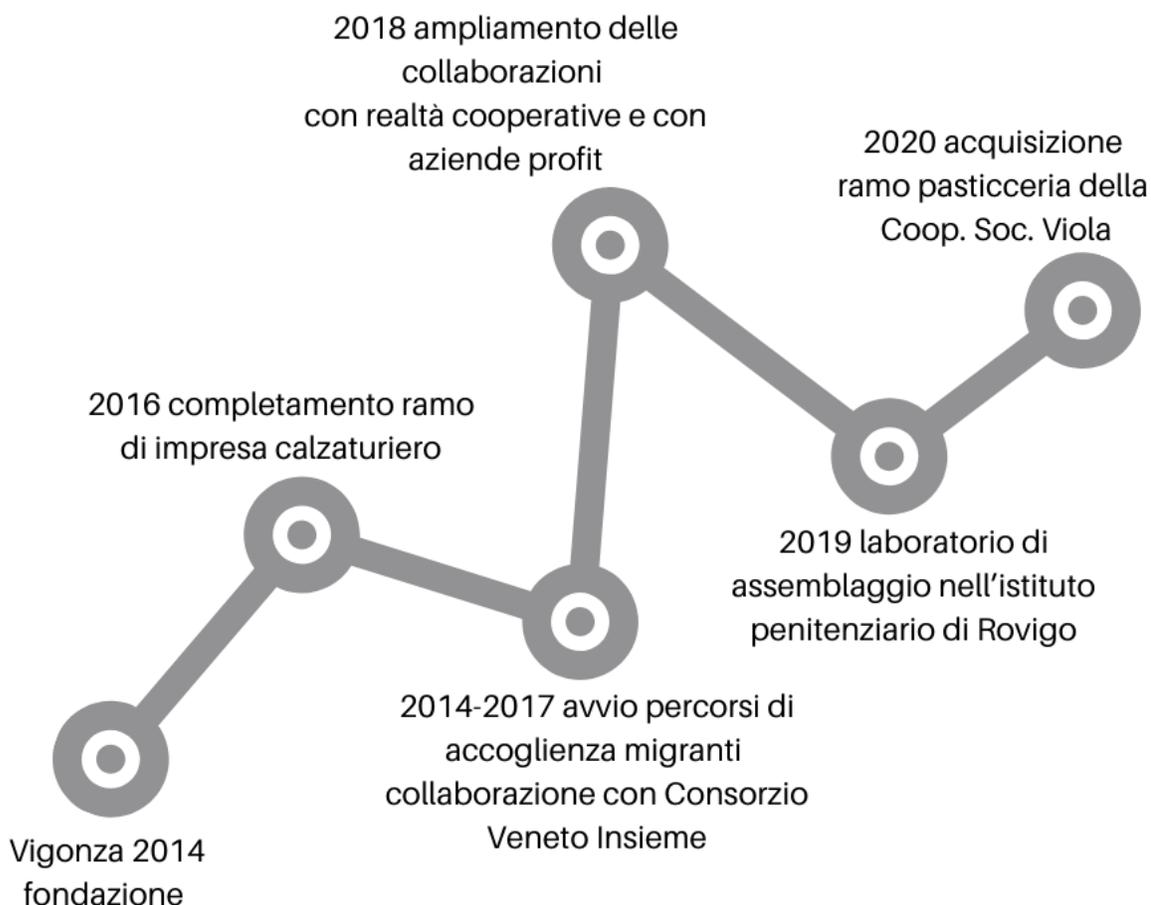
Nel **novembre 2014** Cooperativa Solidalia, rispondendo alla richiesta del comune di Vigonza di collaborare alla complicata gestione sul territorio delle persone richiedenti asilo assegnate in quota parte nel territorio nazionale. La Cooperativa, oltre alla **messa a disposizione di locali, si è impegnata a collaborare alla gestione degli stessi migranti con le Cooperative del Consorzio Veneto Insieme** impegnate nell'accoglienza. Cooperativa Solidalia ha realizzato un'importante sperimentazione in particolare nella realizzazione di percorsi di **inserimento lavorativo per persone migranti**.

Nel corso del **2016 il calzaturiero ha acquisito il ramo di impresa di un'azienda calzaturiera** che era destinata alla liquidazione e con queste nuove professionalità è stata completata l'offerta in merito alla produzione calzaturiera.

Nel corso dell'anno **2018 si sono ampliate le collaborazioni con realtà cooperative e con aziende profit**. Tali collaborazioni hanno portato all'adesione come soci di tre cooperative sociali: Cooperativa Sociale Coges di Mestre, cooperativa Sociale Eleison di Padova e Cooperativa Sociale Il Sestante di Padova, con l'obiettivo di procurare maggiori opportunità di lavoro e di offrire nuovi servizi finalizzati all'inserimento lavorativo e alla crescita umana di persone in situazione di svantaggio secondo legge 381/91, che sarebbero altrimenti ai margini del mondo del lavoro per oggettive difficoltà personali.

Nel **2019 Cooperativa Solidalia, in collaborazione con Fondazione Cassa di Risparmio, fa partire il laboratorio di assemblaggio interno all'istituto penitenziario di Rovigo** dove si realizzano percorsi di inserimento lavorativo di persone con accesso alle misure alternative.

Nell'agosto **del 2020 la Cooperativa Solidalia ha acquisito dalla Cooperativa Sociale Viola il ramo di impresa relativo alla Pasticceria**, con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo in particolare di persone proveniente dall'ambito carcerario.





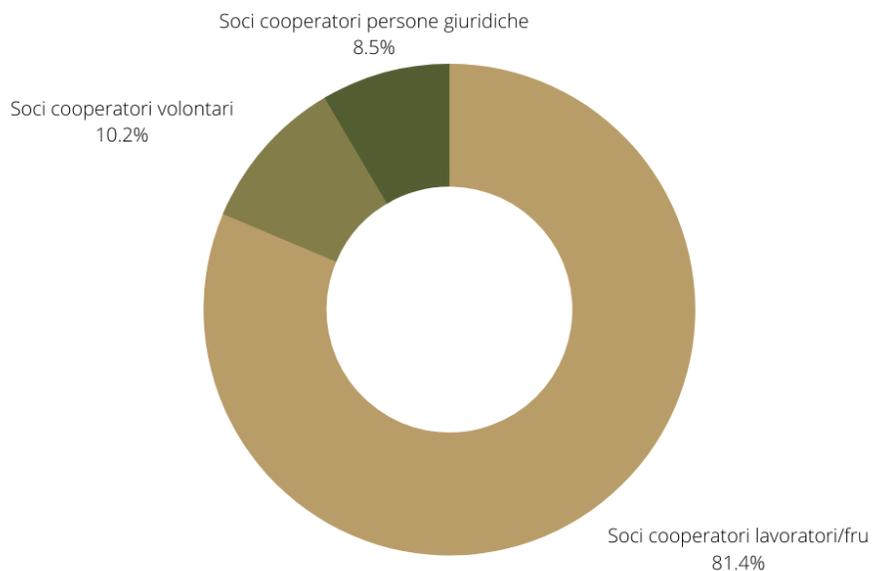
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
59	totale componenti
48 (30 + 18 in categoria speciale)	Soci cooperatori lavoratori/fruitori
6	Soci cooperatori volontari
5	Soci cooperatori persone giuridiche

I soci fruitori sono composti da prestatori d'opera di Cooperativa Solidalia.



Ai lavoratori non viene richiesta all'assunzione l'adesione a socio, tale adesione è successiva, ed è una scelta del lavoratore, che matura l'intenzione di far parte responsabilmente della cooperativa.

I soci volontari partecipano gratuitamente alle attività della Cooperativa.

I soci persone giuridiche partecipano con il finanziamento e lo sviluppo delle attività della Cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Genere	Età	Data nomina	Num mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente , e inserire altre informazioni utili
Paolo Tosato		M	45	09/01/2018	2	Presidente Consorzio Insieme	Presidente
Stefano Tezzon	Eleison Soc. Coop. Soc.	M	55	27/06/2018	1	Eleison Coop. Sociale	Vice-Presidente
Giulia Ribaudo		F	30	30/07/2020	1		
Nunzio Tacchetto		M	65	30/07/2020	1		

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti
3	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione in carica è stato nominato con Assemblea dei soci in seconda convocazione del 27/06/2018. La durata del mandato è di 3 anni.

Il Presidente è stato nominato con consiglio di amministrazione del giorno 09/01/2018 e il Vice-Presidente è stato nominato con consiglio del giorno 30/07/2020.

Cooperativa Solidalia ha visto la cooptazione nel corso del 2020 di due nuovi consiglieri, uno a sostituzione di un consigliere e il secondo come ampliamento del numero dei consiglieri.

Questa azione è stata voluta per aumentare la partecipazione alle decisioni da parte della base sociale e per aumentare il rapporto con il territorio.

Un consigliere è infatti stato scelto fra i soci lavoratori e l'altro è un ex amministratore comunale molto collegato al territorio.

Le riunioni del CdA sono state 7 e hanno visto sempre la presenza di tutti gli amministratori e la partecipazione anche di esperti, invitati per affrontare particolari temi, oltre alla presenza di un invitato permanente di Consorzio Veneto Insieme, principale partner della realtà.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni:

Nel corso del 2020 l'argomento principale è stato chiaramente la strategia da mettere in atto per rispondere alla crisi da Covid-19, in particolare quali strategie per salvaguardare l'occupazione e poter dare continuità alla cooperativa.



Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato da: Revisore Legale composto da 1 membro effettivo e due membri supplenti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	09/01/2018	3	79,59%	4,00%
2018	Ordinaria	11/05/2018	3	70,14%	10,44%
2019	Ordinaria	29/04/2019	4	87,03%	8,51%
2020	Ordinaria	27/04/2020	7	56%	4%
2020	Ordinaria	30/07/2020	6	68,08%	23,40%

I dati della partecipazione alle assemblee risentono in maniera importante del periodo Covid e quindi denotano un calo nella partecipazione. In particolare, la prima assemblea del 2020, organizzata in modalità videoconferenza non ha favorito la partecipazione dei soci in particolare quelli poco attrezzati dal punto di vista tecnologico. Per questo, appena è stato possibile, è stata realizzata un'altra assemblea in presenza per riprendere ed ampliare i temi affrontati durante la prima.

Vista la presenza di molti soci lavoratori vengono comunque organizzate riunioni e momenti informativi anche per settori, che pongono al centro oltre agli argomenti strategici della vita della cooperativa, anche la spiegazione delle scelte e le prospettive future. Diverse comunicazioni scritte sono state divulgate in particolare nel corso del 2020 e durante la pandemia. I soci hanno ricapitalizzato la cooperativa nel corso del 2018 a seguito del bilancio operativo deficitario del 2017 e in tal senso si sono resi responsabili della sopravvivenza della cooperativa stessa.

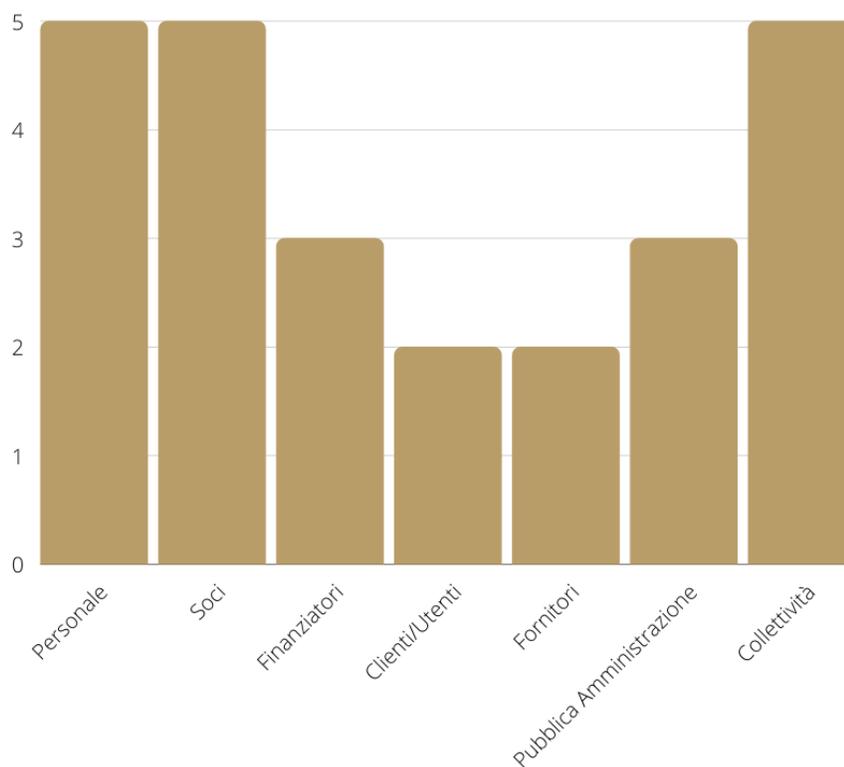
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Adesione a socio lavoratore, partecipazione alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici della cooperativa	5
Soci	Vita associativa	5
Finanziatori	Vita associativa	3
Clienti/Utenti	Coinvolti nella vita associativa	2
Fornitori	supporto ai servizi della cooperativa	2
Pubblica Amministrazione	Gestione dei servizi in accordo contrattuale e partnership	3
Collettività	scambio su cultura diversità	5

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



Percentuale di Partnership pubblico: 40%

Tipologia di collaborazioni:

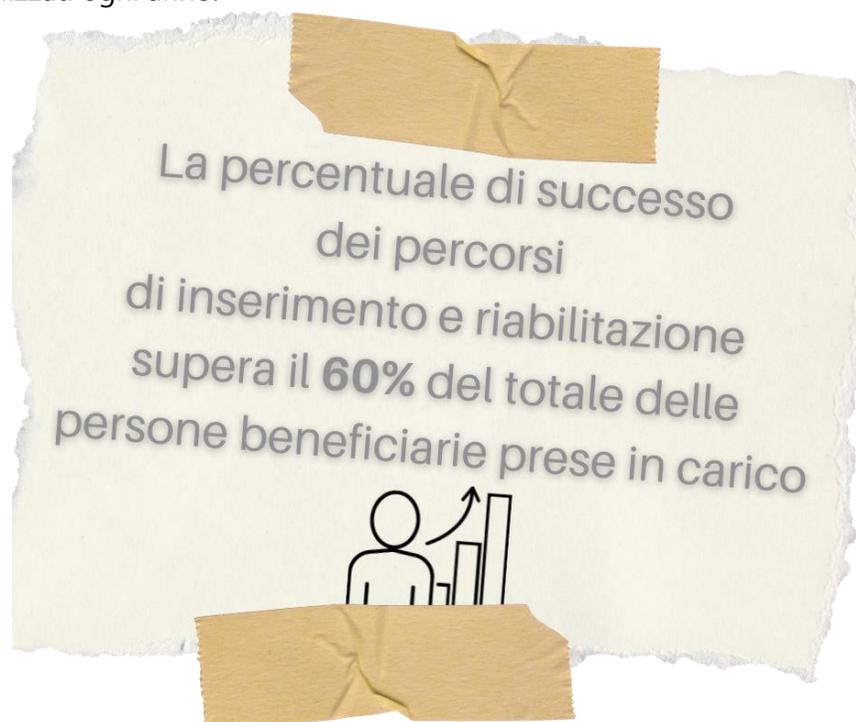
Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Veneto Insieme	Consorzio di Cooperative Sociali	Cogestione e coprogettazione di servizi	Gestione integrata del personale coordinamento
Eleison Coop. Soc.	Cooperativa Sociale	Cogestione e coprogettazione	Gestione integrata dei servizi dedicati all'accoglienza
Sestante Coop. Soc.	Cooperativa Sociale	Cogestione e coprogettazione	Gestione integrata dei servizi dedicati all'accoglienza
Comuni del Territorio	Ente Pubblico	Coprogettazione progetti per l'inserimento lavorativo e per l'inclusione sociale	Accordi di partenariato con oltre 60 enti per realizzare progetti con fondo sociale europeo
Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo	Fondazione Bancaria	Finanziamento e coprogettazione di progetti mirati all'inserimento lavorativo persone svantaggiate	Realizzazione di progettualità finalizzate all'inserimento lavorativo. Consulenza su piano finanziario
Irecoop Veneto	Ente di Formazione accreditato	Coprogettazione e cogestione di progetti Fondo Sociale Europeo e	Accordi di partenariato stabili

		Fondo regionale per l'inserimento lavorativo persone svantaggiate	
Servizio Integrazione Lavorativa Ulss 6 e Ulss 3	Servizio Pubblico	Coprogettazione progetti di inserimento lavorativo persone con disabilità	Convenzione per l'inserimento lavorativo
Casa di Reclusione Due Palazzi di Padova	Servizio Pubblico	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo esterno di persone in detenzione	Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Casa Circondariale di Rovigo	Servizio Pubblico	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo interno ed esterno di persone in detenzione	Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo

Le collaborazioni che Cooperativa Solidalia ha in essere sono svariate, nello schema abbiamo rappresentato solo le più significative.

La rete delle cooperative, delle associazioni, del terzo settore e degli enti pubblici e privati sul territorio con i quali abbiamo collaborazioni stabili è ampia e raggiunge almeno le 50 unità.

Stiamo parlando di collaborazioni soprattutto relative alla coprogettazione e della cogestione. Si tratta di collaborazioni effettive, si esprimono per lo più in situazioni molto pratiche e che fanno nascere e crescere progettualità con reali ricadute sui territori. Basti pensare agli oltre 300 progetti individuali realizzati ogni anno.



Il comune denominatore è l'inserimento lavorativo e l'ingresso nel mondo del lavoro come viatico per l'autonomia e la riabilitazione sociale. La percentuale di successo dei percorsi di inserimento e riabilitazione supera il 60% delle persone beneficiarie prese in carico. Dato molto significativo se pensiamo che il beneficiario arriva in cooperativa molto spesso con problematicità multiple e con risorse molto limitate, che spesso, in nessun un altro ambiente, gli permettono di iniziare un percorso riabilitativo capace di condurre all'autonomia. Non esiste, come evidenzia lo schema, una specializzazione, **Cooperativa Solidalia si rivolge a qualsiasi categoria di svantaggio ma anche a persone in disoccupazione senza alcuna patologia o svantaggio certificato, coerentemente ai principi della 381. Il conduttore è il progetto individuale e la motivazione personale a realizzare un percorso di autonomia che passi per il lavoro.**

Sarà necessario implementare strumenti di rilevazione della soddisfazione e del feedback per permettere di evidenziare, con dati qualitativi e quantitativi, i risultati della nostra organizzazione, che fa della risposta ai bisogni e alle necessità la propria mission.

L'inserimento di una persona competente, entrata da poco in organico, ci permetterà di impostare una rilevazione che consenta di raccogliere i dati e renderli leggibili ed utilizzabili nella logica del miglioramento continuo.

SDGs che Cooperativa Solidalia intende perseguire attraverso l'attività di governance e stakeholder engagement





PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
192	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
101	di cui maschi
91	di cui femmine
78	di cui under 35
28	di cui over 50

N.	Cessazioni
146	Totale cessazioni anno di riferimento
89	di cui maschi
57	di cui femmine
55	di cui under 35
18	di cui over 50

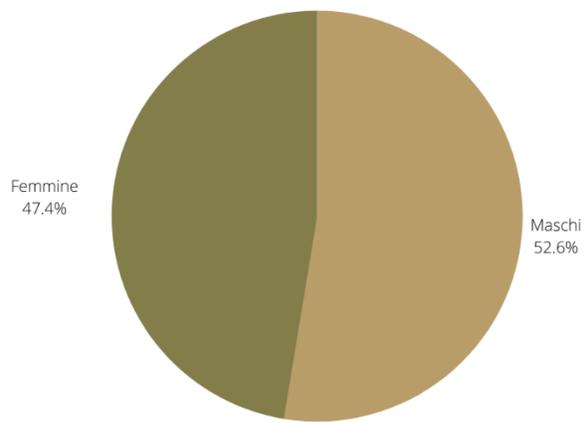
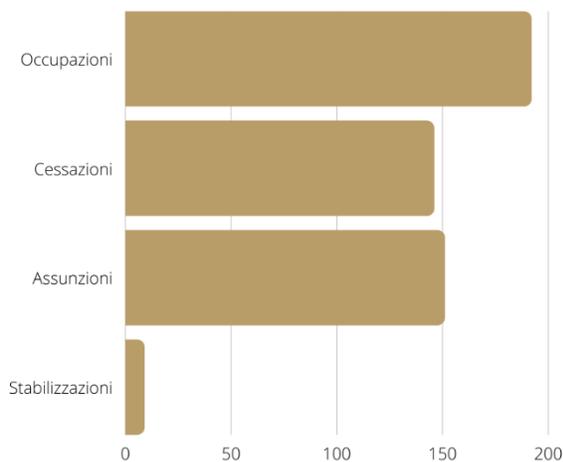
Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
151	Nuove assunzioni anno di riferimento*
86	di cui maschi
75	di cui femmine
66	di cui under 35
16	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

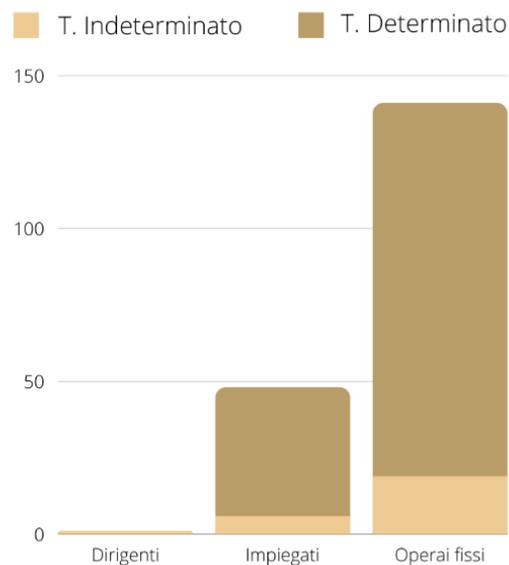
* da determinato a indeterminato



Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	26	166
Dirigenti	1	0
Impiegati	6	42
Operai fissi	19	122



Composizione del personale:

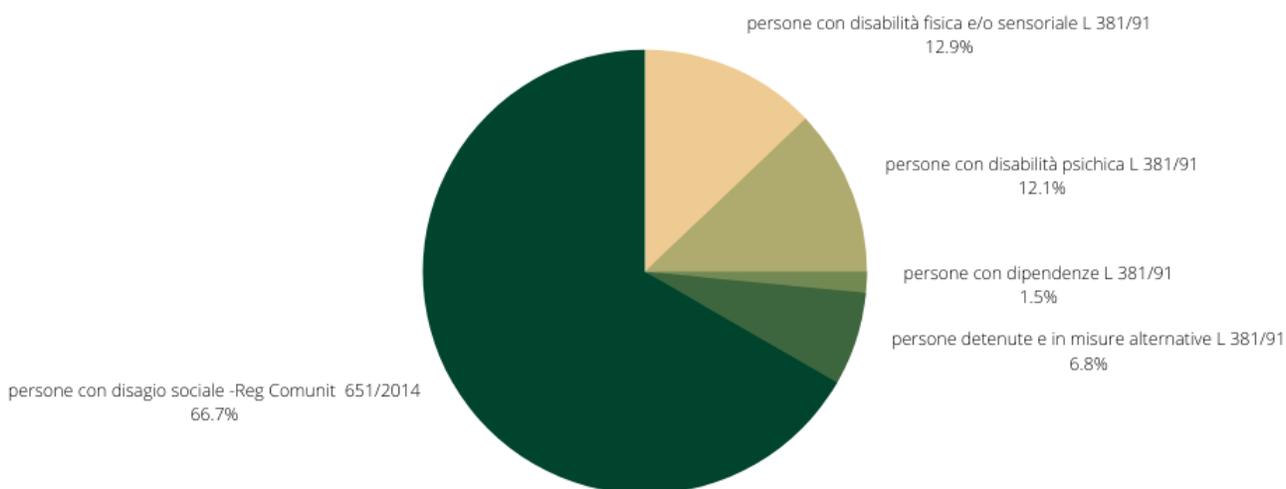
N. dipendenti	Profili
192	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Autisti
6	operatori/trici agricoli
4	operatore dell'igiene ambientale
4	cuochi/e
48	Impiegati amministrativi
123	Operai/sorveglianza

Di cui dipendenti Svantaggiati	
132	Totale dipendenti
44	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
88	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
83	Totale tirocini e stage

Tipologia lavoratori dipendenti con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio
132	Totale persone con svantaggio
17	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91
16	persone con disabilità psichica L 381/91
2	persone con dipendenze L 381/91
9	persone detenute e in misure alternative L 381/91
88	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco



Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	Titolo di studio
2	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
1	Laurea Triennale
44	Diploma di scuola superiore
73	Licenza media
69	Altro (Titoli non riconosciuti in Italia)

Volontari:

N. volontari	Tipologia Volontari
44	Totale volontari
5	di cui soci-volontari

I volontari affiancano il personale nelle attività ludico-ricreative e di socializzazione organizzate per le persone con disabilità inserite.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
360	Fare rete per "dare respiro" ai sostegni e supporti alle persone con disabilità	12	30	Non Obbligatoria	1.500,00
600	Corso Logistica Form-Temp	15	40	Non Obbligatoria	550,00
240	Corso per conduzione carelli elevatori	30	8	Non Obbligatoria	3.000,00
108	Digital transformation Toolkit-Digital (Progetto Veneto Donna)	6	18	Non Obbligatoria	Finanziato FSE
128	Corso per conduzione piattaforma elevatrice	8	16	Non Obbligatoria	1.000,00
64	Corso Per trattoristi	8	8	Non Obbligatoria	600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
832	Corso rischio medio	104	8	obbligatoria	36.000,00



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti indeterminato	4	22
12	di cui maschi	3	9
14	di cui femmine	1	13

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
166	Totale dipendenti determinato		
92	di cui maschi	6	86
74	di cui femmine	3	71

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

2,67%

SDGs che Cooperativa Solidalia intende perseguire attraverso l'impiego delle persone che lavorano per l'ente





OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti):

I beneficiari diretti di Cooperativa Solidalia sono unicamente persone disoccupate che arrivano alla cooperativa con l'obiettivo di poter vedere un cambiamento decisivo nella propria esistenza. La ricerca della posizione lavorativa è alla base della possibilità di raggiungere l'autonomia.

Il focus dell'intervento quindi è finalizzato sul lavoro, anche se la cooperativa offre una serie di interventi complementari quali la ricerca e abitativa, anche attraverso interventi di emergenza, il sostegno alle pratiche per la regolarizzazione di permessi di soggiorno o di altre componenti che possono essere importanti per il processo di autonomia.

L'obiettivo finale è in ogni caso il ricollocamento lavorativo nel mercato del lavoro non protetto.

Il successo dipende anche dalla tipologia di svantaggio e di difficoltà: si rivela infatti più probabile in situazione di immigrazione e di disoccupazione di medio e lungo periodo, molto più complesso invece nel caso di svantaggio fisico e psichico e nei casi di percorsi riabilitativi carcerari che subiscono fortemente ancora della dinamica dello stigma.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari):

Naturalmente la ricaduta sulla qualità della vita delle persone che, direttamente o indirettamente, sono vicini alle persone che beneficiano dei percorsi di inserimento lavorativo di Cooperativa Solidalia, è immediatamente evidente nei percorsi di autonomia e nella possibilità di ottenere un reddito con il quale poter costruire un futuro.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta:

Cooperativa Solidalia è accessibile, oltre che fisicamente in termini di raggiungibilità con mezzi pubblici, anche a livello di accessibilità, dai servizi pubblici e dai privati cittadini, per quanti hanno bisogno di proporsi e di intraprendere un percorso a livello lavorativo. La Cooperativa sta inoltre investendo in un miglioramento del proprio sito web, per rendere più accessibile e conosciuta la propria mission.

Qualità e accessibilità ai servizi, qualità ed efficacia dei servizi:

Cooperativa Solidalia ha attualmente una percentuale di **riuscita rispetto agli inserimenti lavorativi superiore al 60%**.

Rispetto ai beneficiari che arrivano alla cooperativa sono sicuramente percentuali alte e soddisfacenti. Certamente il lavoro di una cooperativa sociale di tipo B non è paragonabile ad una

realtà di tipo A, in particolare se si prefigura di realizzare transizione verso il mondo del lavoro di persone in situazione di svantaggio o di grande vulnerabilità. Certamente però, in qualche modo, i beneficiari sono persone che arrivano innanzitutto per essere educate e rieducate al lavoro, per vedere realizzarsi un percorso di reinserimento sociale e lavorativo, e dovrebbero in un arco temporale di 12-18 mesi vedersi inserite in un ambiente lavorativo non protetto e valorizzante. Spesso i casi di non successo sono rappresentati da situazioni che hanno bisogno di maggiore tempo e di maggiore progressività.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building:

Il target di intervento al quale si rivolge la cooperativa lascia spazio a politiche di community building di basso profilo che coinvolgano la comunità dal basso. Lavorando in maniera importante anche sui servizi residenziali accessori all’inserimento lavorativo di persone detenute, immigrati, disoccupati di lungo periodo, donne vittima di tratta e di violenza, non è sempre opportuno dare risalto al lavoro che quotidianamente viene realizzato ed è invece importante costruire relazioni con il territorio, sollecitare azioni volontarie a supporto dei servizi per la marginalità. Le maggiori associazioni del territorio, sia in ambito carcerario, sia per quanto riguarda la marginalità e l’immigrazione, sono stabilmente in collaborazione con Cooperativa Solidalia. Naturalmente stabili e quotidiani sono i collegamenti con le istituzioni pubbliche e private che lavorano nell’ambito marginalità. Comuni, diocesi e parrocchie, Caritas diocesana e parrocchiali, servizi al lavoro e servizi all’abitare.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a.:

L’impatto nelle politiche pubbliche che ha l’azione di Cooperativa Solidalia è significativo soprattutto se si calcola il risparmio che l’azione della stessa produce, di fatto senza alcun pubblico contributo, e quindi il risparmio che l’azione della Cooperativa porta in termini di spesa pubblica e di risorse, che invece possono moltiplicare il proprio effetto positivo.

Possiamo dunque definire Cooperativa Solidalia un esempio positivo di Welfare Generativo. Vediamo solo alcuni esempi per valutarne la portata.

1_ Un detenuto, in carcere, costa mediamente oltre 300 euro al giorno. L’accesso alle misure alternative abbatte questa spesa di oltre il 70% e quindi ogni giorno di lavoro per una persona detenuta comporta un risparmio per lo stato di almeno 200 euro al giorno.

Se sommiamo a questo il valore dell’accoglienza domiciliare, dove il risparmio diventa del 90% e il laboratorio interno di Rovigo, dove il risparmio è “solo” del 30%, possiamo tranquillamente supporre che **con almeno 20 inserimenti lavorativi in esterno, 6 persone accolte ai domiciliari e 20 inserimenti lavorativi interni all’istituto di Rovigo, il contributo in termine di risparmio nel corso del 2020 è stato di oltre 1.500.000,00 euro.** A cui si aggiunge anche il **vantaggio diretto sui beneficiari che possono iniziare con un reddito a ricostruire vite e rapporti.**

2_ Se pensiamo invece ai progetti di pubblica utilità per le persone disoccupate di lungo periodo, parliamo di persone che mediamente, vista la situazione di lunga disoccupazione, sono a carico

direttamente e indirettamente delle casse dei Comuni e dello Stato, e che soprattutto non partecipano alla creazione di reddito, né partecipano al finanziamento della spesa sociale che finanzia il nostro welfare. La partecipazione alle progettualità di pubblica utilità, che ricordiamo, vengono per il 70% finanziate dal Fondo Sociale Europeo, comporta, tra il risparmio e la possibilità di contribuire alla spesa pubblica, una diminuzione della spesa pubblica pari ad almeno 5000,00 euro a persona.

Se consideriamo che nel 2020 Cooperativa Solidalia, nonostante il Covid, ha attivato almeno 70 persone, è facile desumere che la cooperativa ha contribuito ad abbassare la spesa pubblica di oltre 300.000,00 euro.

3_ Per ogni persona migrante richiedente asilo che lascia le Accoglienze straordinarie in anticipo, per raggiunta autonomia lavorativa, lo stato risparmia mediamente 25 euro al giorno di retta nelle strutture private di accoglienza, senza contare la spesa delle risorse pubbliche, che è incalcolabile. Nel 2020 la Cooperativa Solidalia ha realizzato almeno 30 percorsi di questa tipologia. Anche in questo caso abbiamo **garantito oltre 300.000,00 euro di risparmio diretti da parte dello Stato.**

Sono solo tre esempi che da soli dimostrano che la ricchezza prodotta da Solidalia, senza alcuna convenzione e finanziamento pubblico, se non quello che deriva da qualche finanziamento del Fondo Sociale Europeo, è superiore in termini di risparmi per la P.A. anche rispetto al fatturato economico della stessa cooperativa.

Abbiamo tralasciato volutamente i dati relativi al risparmio in termini di servizi per la disabilità e per la psichiatria.

Due sono quindi le conclusioni:

1. Sarebbe utile un lavoro di rilevazione dell'impatto di realtà come Cooperativa Solidalia in termini di risparmi della spesa pubblica.
2. L'investimento in strutture come quelle gestite da Cooperativa Solidalia porterebbe ad una rigenerazione dell'investimento importante e senz'altro aprirebbe nuove ed efficaci strade nella futura programmazione dei servizi di welfare e in generale nella realizzazione di un futuro più sostenibile ed inclusivo.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT:

Cooperativa Solidalia sta iniziando un percorso di implementazione degli aspetti riguardanti l'utilizzo delle nuove tecnologie, attraverso percorsi adeguati alla tipologia di beneficiari.

Nel 2021 si prevede anche l'inserimento di una persona che se ne assuma la responsabilità.

Contrasto alla povertà educativa, sviluppo di comunità educanti:

Crediamo di poter a pieno diritto affermare che il lavoro svolto in Cooperativa Solidalia sia a tutti gli effetti alla base di ogni azione di contrasto alla povertà educativa.

Permettere a tante persone e famiglie di raggiungere un reddito dignitoso, sul quale porre le basi per ricostruire la propria vita e costruire relazioni educative ed inclusive, segna una

discriminante dalla quale non si può prescindere. Ogni percorso in particolare viene affiancato da un patto di inclusione sociale col quale si chiede ai beneficiari di condividere e responsabilmente partecipare ad un percorso formativo e abilitante, pensato per il superamento dei propri limiti attraverso il pieno sviluppo delle proprie risorse personali. Cooperativa Solidalia è una comunità educante che integra e sviluppa le comunità educanti del territorio in un rapporto complementare dove la Cooperativa sviluppa una parte non secondaria e sostiene le competenze altrui.

Output attività

Come finora evidenziato Cooperativa Solidalia ha l'obiettivo dell'inserimento lavorativo, in particolare in ambiente non protetto, attraverso percorsi lavorativi ed educativi.

La struttura della Cooperativa di tipo B, assieme alla particolare tipologia di utenza, non rende semplice coniugare questo obiettivo con le esigenze di bilanci, economico-finanziarie, che non possono essere ignorate nella gestione di impresa.

È evidente, dallo studio dei dati, l'impatto dei progetti di pubblica utilità realizzati con il Fondo Sociale Europeo, in partenariato con i Comuni. È evidente inoltre che, negli ultimi tre anni, questi hanno permesso alla Cooperativa di avere un equilibrio economico, in particolare a fronte della necessità di realizzare percorsi di transizione, che spesso in questi anni hanno visto uscire le migliori risorse della cooperativa per affrontare il mercato del lavoro non protetto. Le difficoltà in tema di gestione finanziaria sono sicuramente importanti ed è evidente che sarebbe opportuno semplificare il "sistema Solidalia", riducendo le attività e consolidando i risultati. Questo deve essere realizzato mantenendo la più ampia possibilità di inserimento, aspetto che contraddistingue la cooperativa e che ne è il segno distintivo.

Minacce al raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere

La Pandemia da Covid-19 ha chiaramente messo in difficoltà il sistema strutturato da Cooperativa Solidalia. In particolare, le commesse del Calzaturiero si sono ridotte di oltre il 70%.

La Cooperativa è impegnata in un'opera di promozione e di ricerca per salvare il ramo di impresa, naturalmente è iniziato il ricollocamento del personale.

Altro fattore legato al Covid, che pone alcune criticità, è il salto nel 2020 della programmazione della Pubblica Utilità legata al Fondo Sociale Europeo. Situazione che, abbiamo visto, sostiene anche le altre aree progettuali. Chiaramente questa criticità, non programmabile e del tutto indipendente dalla Cooperativa, creerà tensioni soprattutto nel bilancio 2021.

Le azioni che sono state comunque messe in essere hanno puntato, nel corso del 2020, ad aumentare il lavoro di inserimento in aziende esterne e a consolidare l'attività del laboratorio sociale, oltre ad aumentare i servizi residenziali, soprattutto a favore di detenuti e migranti.



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche: contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	680.908	624.432	36055
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ..)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			
Ricavi da Privati-Imprese	726.743	974.045	1.126.372
Ricavi da Privati-Non Profit	0	6.140	7.250
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	984.135	1.392.658	1.064.637
Ricavi da altri	222.089	137.080	80.684
Contributi pubblici			
Contributi privati			

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	150.695	155.995	177.945
Totale riserve	1.422	3	0
Utile/perdita dell'esercizio	-13.386	1.466	188
Totale Patrimonio netto			

Conto economico:

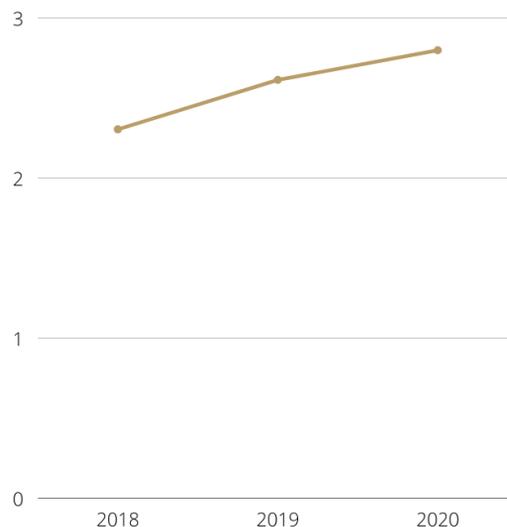
	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-13.386	1.466	188
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.500	37.040	29.813

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	54.695	59.995	71.945
capitale versato da soci persone giuridiche	90.000	90.000	100.000
capitale versato da soci operatori volontari	6.000	6.000	6.000

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.798.498	2.613.588	2.304.652



Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.643.724	1.549.090	1.165.234
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	59.094	30.142	33.596
Peso su totale valore di produzione	60,85	60,42	52,02

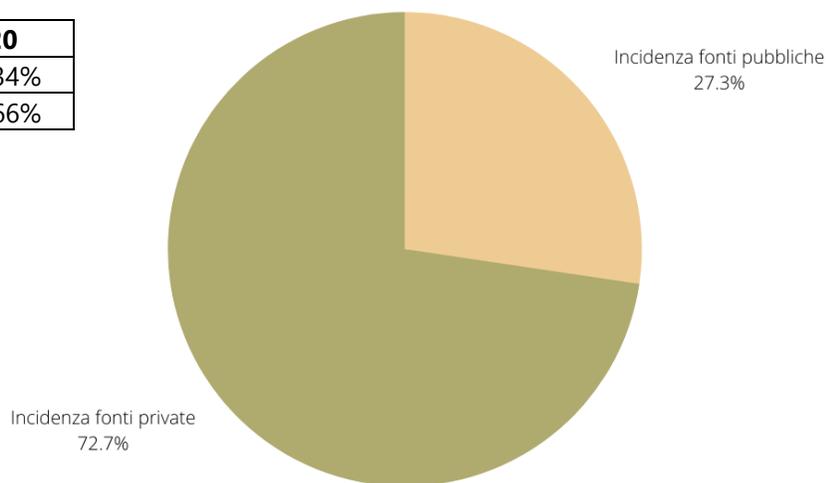
Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci		324.518,00	324.518,00
Prestazioni di servizio		821.948,00	821.948,00
Lavorazione conto terzi		409.625,00	409.625,00
Rette utenti			
Altri ricavi			6.858,00
Contributi e offerte		215.641,69	215.641,69
Grants e progettazione	765.220,00		765.220,00
Rimanenza di Magazzino		254.688,00	254.688,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020
Incidenza fonti pubbliche	27,34%
Incidenza fonti private	72,66%



Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Cooperativa Solidalia ha iniziato nel 2020 a progettare azioni di raccolta fondi e di ricerca di finanziamenti privati che non fossero canali di finanziamento già strutturali. Il particolare ambito di impiego e il target di utenza, come già esplicitato, non facilitano la promozione della cooperativa e delle sue attività, in particolare durante questo periodo storico e nel contesto territoriale nel quale insistiamo. Nel 2020 è arrivata la donazione da parte dell'Associazione Know How Solidale dell'aula informatica che verrà utilizzata per la realizzazione dei corsi di italiano e di cittadinanza per il territorio ma anche per i beneficiari della Cooperativa.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

La Cooperativa Solidalia finalizza ogni azione a potenziare gli strumenti accessori per i propri beneficiari, come la possibilità di frequentare percorsi formativi e le opportunità di inclusione sociale e lavorativa.

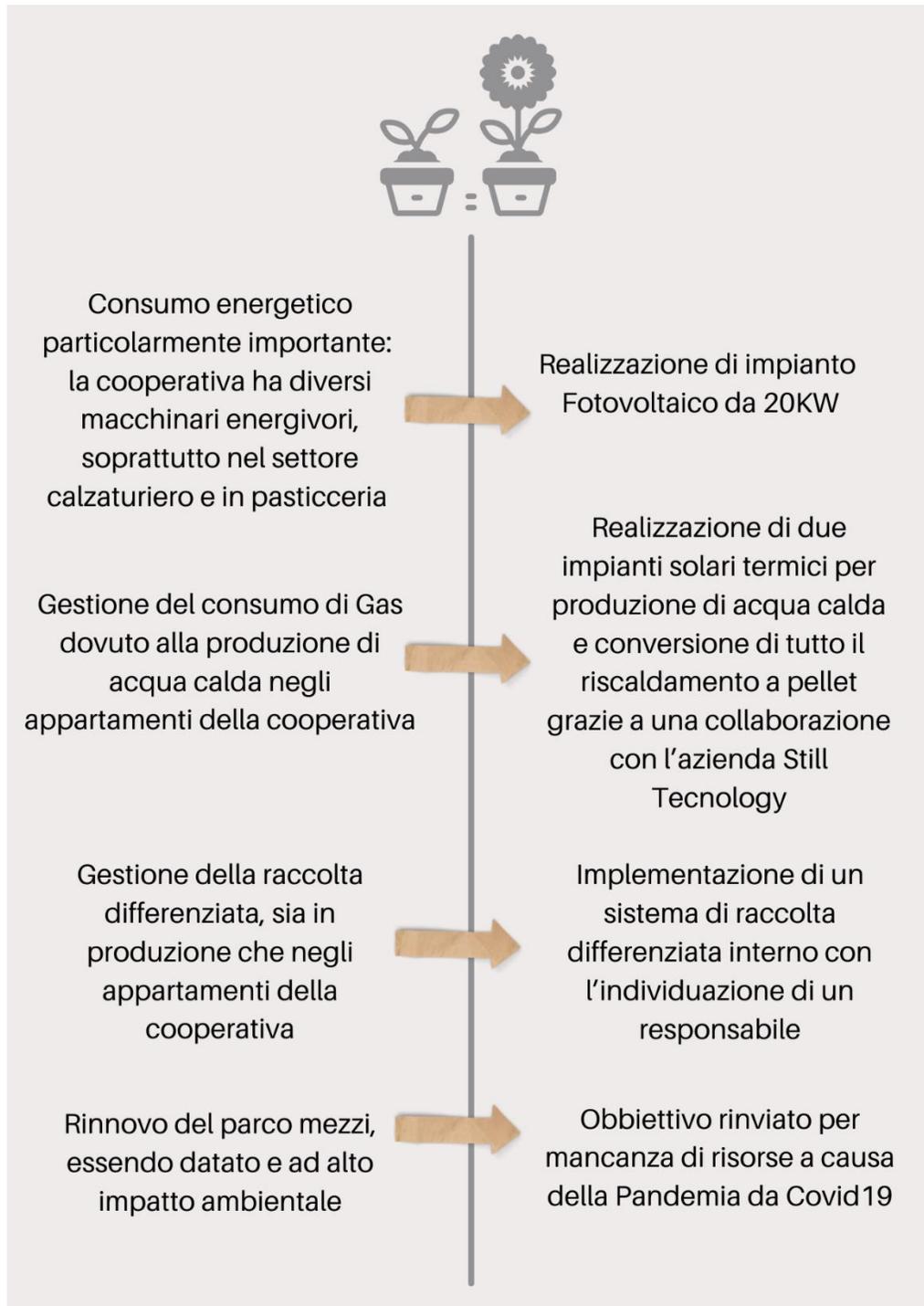
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nel corso del 2020 costante è stato il supporto da parte di tutti gli amministratori in particolare nell'affrontare gli effetti della pandemia da Covid-19, già descritti in precedenza, con le specifiche azioni di mitigazione decise dall'organo amministrativo.



INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte e politiche e modalità di gestione di tali impatti



Cooperativa Solidalia nel 2020 ha voluto dare un segnale anche in termine di sostenibilità ambientale realizzando sia un impianto fotovoltaico da 20KW, sia due impianti a solare termico per la produzione di acqua calda.

Lo sforzo, in un anno così difficile, è stato importante e significativo per la nostra realtà.

Quotidianamente, inoltre, la Cooperativa realizza percorsi di educazione per i propri beneficiari e per le persone che vengono ospitate, incontrando le difficoltà che si possono riscontrare quando si lavora con la marginalità e con persone poco abituate e generalmente maggiormente impegnate in temi legati alla sopravvivenza quotidiana.

Formazione - educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Raccolta differenziata	8 ore	52	6

SDGs che Solidalia intende perseguire attraverso le attività volte a diminuire l'impatto ambientale





ALTRE INFORMAZIONI



INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Studio in collaborazione con realtà sociali di Confcooperative per lo sviluppo di **calzature interamente prodotte da materiale di recupero da altre produzioni.**

Studio e realizzazione di modelli di calzature in collaborazione con trademark delle calzature.

Riferimento geografico: Europa e Stati Uniti d'America.

Il Progetto si è sospeso a causa della Pandemia da Covid-19

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Solidalia Cooperativa Sociale è iscritta alla White List.

Nel 2020 Cooperativa Solidalia ha acquisito la certificazione biologica dei prodotti di pasticceria.

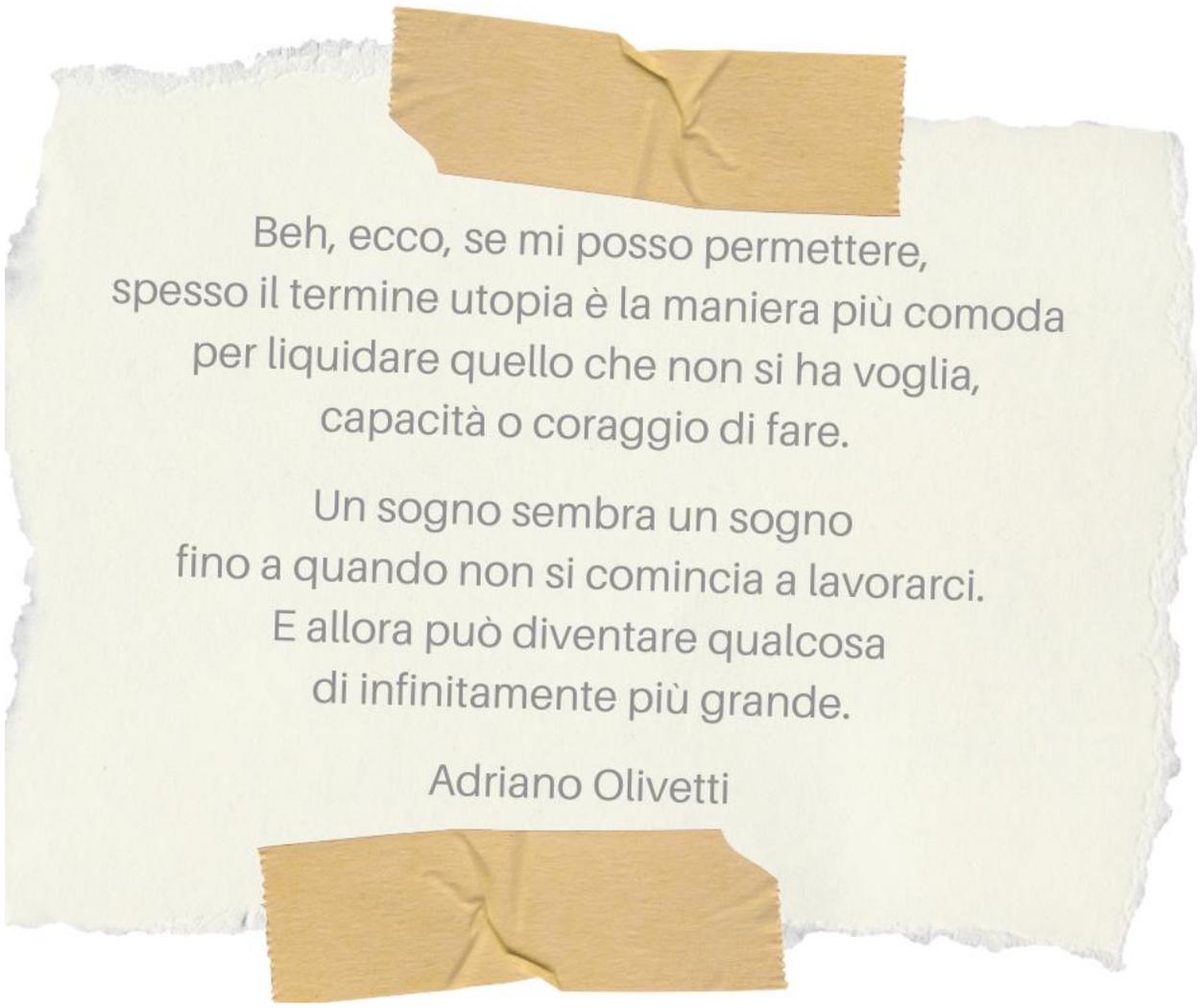


MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede **l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017**, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).





Beh, ecco, se mi posso permettere,
spesso il termine utopia è la maniera più comoda
per liquidare quello che non si ha voglia,
capacità o coraggio di fare.

Un sogno sembra un sogno
fino a quando non si comincia a lavorarci.
E allora può diventare qualcosa
di infinitamente più grande.

Adriano Olivetti



Solidalia

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Via del Progresso, 26, 35010 Vigonza PD

Tel: 049 626980 Email: info@coopsolidalia.com

P.IVA/C.F 04828390288

www.coopsolidalia.com