

Bilancio Sociale 2021

SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	28
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
	Output attività	31
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	33
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	33
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
	Capacità di diversificare i committenti.....	36
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	37
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	38
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	39
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	39
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	41
	Caratteristiche degli interventi realizzati	41
	Coinvolgimento della comunità.....	41
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	42
	Indicatori.....	42
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	43

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	43
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	43
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	43
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	44
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	44
Relazione organo di controllo	45

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso a Solidalia Società Cooperativa Sociale di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa Solidalia ha deciso di evidenziare il valore aggiunto in termini di impatto territoriale e sociale che la realtà fa ricadere sul territorio e sulle comunità che su esso insistono, in particolare:

- Inserimento lavorativo di persone svantaggiate e deboli con particolare riferimento, nel 2021, alle fasce, maggiormente colpite dalla Pandemia in termini lavorativi e sociali;
- Sostegno all’inserimento abitativo e sociale delle persone svantaggiate e deboli;
- Promozione della cultura dell’inclusione e della solidarietà nel territorio e nelle comunità locali;

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Evidenziare la ricaduta sul territorio dell’esperienza di Cooperativa Solidalia

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Ausplicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nel 2021 ci si era proposti di implementare un processo di redazione del bilancio sociale in progress durante l'anno, attraverso un gruppo di redazione che comprendesse una figura del personale, una figura del controllo gestione, il referente del settore pubblica utilità, il referente della produzione e naturalmente il presidente che è responsabile anche per gli inserimenti lavorativi. L'obbiettivo era quello di creare un gruppo di lavoro e di indirizzo. Purtroppo le continue emergenze hanno permesso la costituzione dl gruppo solo a fine anno mettendo le basi quindi per il Bilancio Sociale 2022.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04828390288
Partita IVA	04828390288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DEL PROGRESSO 26 - 35010 - VIGONZA (PD) - VIGONZA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C102862
Telefono	049 626980
Fax	049625305
Sito Web	https://coopsolidalia.com/
Email	amministrazione@grupposolidalia.com;amministrazione@solidalia.com;
Pec	solidaliascs@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

Cooperativa Solidalia agisce operativamente nel territorio di Padova e Venezia. Gestisce inoltre un laboratorio presso l'istituto penitenziario circondariale di Rovigo. Attraverso le proprie collaborazioni e l'appartenenza a diverse reti formali ed in formali ha comunque sviluppato collaborazioni regionali e extra regionali.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

In Cooperativa Sociale Solidalia creiamo opportunità perché le persone possano fare un'esperienza concreta nel mondo del lavoro e, attraverso l'attività professionale, possano affermare i propri diritti e la propria dignità, sperimentando situazioni di crescita e realizzazione.

Offriamo beni e servizi di qualità sviluppando il potenziale lavorativo di persone svantaggiate e vulnerabili.

Cooperativa Solidalia, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e

all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4,

finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed

in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il

territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Cooperativa Solidalia, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico

e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

6

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, si adegua agli

orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni. La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze

consortili e dei consorzi territoriali.

Cooperativa Solidalia intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle

risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma

associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in

forma subordinata o autonoma, in qualsiasi altra forma, compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito

regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare

il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- a) formazione – consulenza nell'ambito dell'integrazione lavorativa di persone svantaggiate, in ambito socio-culturale; alla risocializzazione e organizzazione di impresa e di lavoro;
 - b) attività di assemblaggio e manifatturiero di qualsiasi genere, in particolare calzaturiero e assemblaggio meccanico;
 - c) l'assunzione di appalti per l'esecuzione di lavori e la fornitura di servizi di ogni tipo e genere da privati, ed altri enti pubblici e società, quali ad esempio: manutenzione e impianto aree verdi, giardinaggio, pulizie generali e speciali di ogni genere, attività edile di ogni genere, manovalanza e facchinaggio in genere anche con mezzi propri e per conto terzi, assemblaggio per conto terzi di semilavorati di vario genere, disboscamento, taglio e raccolta legna, imbiancatura e tinteggiatura interni, rilegatura libri e incorniciatura, servizi di lavanderia e stiratura di corredi, ecc.
 - d) realizzazione e gestione di interventi di housing sociale a favore dei propri soci ma anche di terzi.
 - e) Autotrasporto di cose anche con mezzi propri e per conto terzi. Sgomberi, recupero e riciclaggio anche con mezzi propri e per conto terzi di: carta, ferro, mobili e legno, metalli in genere, indumenti usati, ecc.
- d) l'esercizio di impresa ortofrutticola, florovivaistica ed agricoltura in genere, sia per la coltivazione dei fondi di proprietà che di terzi. La Cooperativa potrà altresì svolgere tutte le attività connesse all'esercizio dell'agricoltura, senza limitazioni ed esclusione di sorta, compresa la commercializzazione e la vendita, al dettaglio ed all'ingrosso, dei relativi prodotti della terra e lo svolgimento di attività agroturistica.
- h) funzioni di deposito e magazzinaggio, gestione di magazzini, etc.;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Sempre dall'art. 4 dello statuto:

- a) la gestione di esercizi destinati alla somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, alla ristorazione in genere e alla ricezione in forma di alloggio, ostello, pensione o albergo. La Cooperativa potrà fornire tutti i servizi di somministrazione presso strutture gestite in proprio o direttamente presso i committenti con servizi di catering, organizzando anche tutte le attività collaterali, ivi compresa la possibilità di organizzare attività ricreative e pubblici spettacoli.
- b) L'organizzazione di gruppi finalizzati alla gestione di attività e strutture culturali del tempo libero: impianti e manifestazioni sportive, turistiche, musicali, teatrali, cinematografiche, ecc. e dei servizi di segreteria hostessaggio e stampa per convegni.
- c) l'esercizio di impresa ortofrutticola, florovivaistica ed agricoltura in genere, sia per la coltivazione dei fondi di proprietà che di terzi. La Cooperativa potrà altresì svolgere tutte le attività connesse all'esercizio dell'agricoltura, senza limitazioni ed esclusione di sorta, compresa la commercializzazione e la vendita, al dettaglio ed all'ingrosso, dei relativi prodotti della terra e lo svolgimento di attività agroturistica.

d) funzioni di deposito e magazzinaggio, gestione di magazzini, etc.;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Contratto di rete "Innovazione sociale"	2014
Contratto di rete "Fare Rete"	2020

Consorzi:

Nome
Consorzio Veneto Insieme
Consorzio Insieme

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Cooperativa Sociale Solidalia è una cooperativa Sociale nata a Vigonza su volontà di tre Cooperative Sociali aderenti a Confcooperative-Federsolidarietà: Cooperativa Sociale Fratres, Cooperativa Sociale Primavera e Cooperativa Sociale Solidarietà, e su spinta delle istituzioni locali, comuni del territorio di riferimento, che hanno visto l'opportunità e la necessità di realizzare un ambiente lavorativo propedeutico al reinserimento lavorativo delle fasce deboli e svantaggiate del territorio, in particolare delle fasce maggiormente colpite dalla crisi economica e occupazionale successiva al 2007 e ancora pesantemente in corso. Il territorio, pur fornendo opportunità occupazionali superiori al contesto nazionale, evidenziava un aumento delle situazioni "incollocabili" in particolare in categorie nuove di svantaggio quali i giovani "neet", gli "over 50" e in generale tutte le persone rimaste disoccupate soprattutto nei settori della meccanica leggera e degli assemblaggi, della manifattura legata al mondo della moda e alle produzioni artigianali. In quel particolare contesto si è reso evidente la necessità di creare un contesto formativo e ricollocante, che unisse strategie formative alla pratica giornaliera della formazione in contesto lavorativo, finalizzata alla ricollocazione. La presenza inoltre nella base sociale e progettuale di varie realtà cooperative sociali del territorio ha particolarmente evidenziato anche la vocazione della Cooperativa al recupero e al reinserimento di persone già inserite al lavoro ma temporaneamente in difficoltà a proseguire le proprie esperienze.

Il rapporto tra la Cooperativa Primavera, Solidalia e Solidarietà si è rafforzato con l'utilizzo in

modo continuativo dell'Accordo di Rete, per il sostegno delle persone, che, da anni all'interno delle stesse cooperative a causa dell'aggravamento delle condizioni personali e alla cronicizzazione dei deficit preesistenti, sarebbero state costrette ad abbandonare il lavoro in base ad un sopravvenuto aggravamento accertato dalla commissione medica. Nel corso dell'anno 2018 si sono ampliate le collaborazioni con realtà cooperative e con aziende profit.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Solidalia è una cooperativa Sociale nata a Vigonza nel corso del 2014 sostenuta da una ampia rete di realtà della cooperazione e da istituzioni territoriali che hanno sostenuto e implementato l'idea progettuale di realizzare una realtà cooperativa sociale di tipo B fortemente connotata sul versante della transizione verso l'impresa profit e verso l'autonomia. Lo start up viene dato all'interno di un progetto A.I.C.T. (azioni inclusive di coesione sociale) finanziato dalla Regione Veneto attraverso il Fondo Sociale Europeo, che ha visto fra i Partner diversi comuni del territorio, tra cui Padova e Vigonza, la Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Confcooperative e soprattutto ACRIB l'associazione dei calzaturieri della Riviera del Brenta. L'obiettivo era, tra gli altri, quello di recuperare maestranze dell'eccellenza calzaturiera della riviera e riavvicinare i giovani a questo artigianato di grande valore. Contestualmente è iniziato anche il lavoro di messa in rete di risorse destinate ai lavori di pubblica utilità, in particolare per i disoccupati di lungo periodo, e la realizzazione del laboratorio sociale attraverso lavori di assemblaggio e confezionamento realizzati per aziende locali e finalizzati ai percorsi di formazione al lavoro attraverso il lavoro.

A fine del 2014 viene quindi formalizzato, il rapporto tra la Cooperativa Primavera, Solidalia e Solidarietà, attraverso l'Accordo di Rete "innovazione Sociale", per il sostegno delle persone, che, da anni all'interno delle stesse cooperative a causa dell'aggravamento delle condizioni personali e alla cronicizzazione dei deficit preesistenti, sarebbero state costrette ad abbandonare il lavoro in base ad un sopravvenuto aggravamento accertato dalla commissione medica.

Nel novembre 2014 la cooperativa, rispondendo alla richiesta del comune di Vigonza di collaborare alla complicata gestione sul territorio delle persone richiedenti asilo assegnate in quota parte nel territorio nazionale. La Cooperativa Solidalia, oltre alla messa a disposizione di locali, si è impegnata a collaborare alla gestione degli stessi migranti con le Cooperative del Consorzio Veneto Insieme impegnate nell'accoglienza. Solidalia ha realizzato un importante sperimentazione in particolare nella realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo per persone migranti.

Nel corso del 2016 il calzaturiero ha acquisito il ramo di impresa di un'azienda calzaturiera che era destinata alla liquidazione e con queste nuove professionalità è stato completata l'offerta in merito alla produzione calzaturiera.

Nel corso dell'anno 2018 si sono ampliate le collaborazioni con realtà cooperative e con aziende profit. Tali collaborazioni hanno portato all'adesione come soci di tre cooperative sociali: Cooperativa Sociale Coges di Mestre, cooperativa Sociale Eleison di Padova e Cooperativa Sociale Il Sestante di Padova, con l'obiettivo di procurare maggiori opportunità di lavoro e di offrire nuovi servizi finalizzati all'inserimento lavorativo e alla crescita umana di persone in situazione di svantaggio secondo legge 381/91, che sarebbero altrimenti ai

marginari del mondo del lavoro per oggettive difficoltà personali.

Nel 2019 Solidalia, in collaborazione con Fondazione Cassa di Risparmio, fa partire il laboratorio di assemblaggio interno all'istituto penitenziario di Rovigo dove si realizzano percorsi di inserimento lavorativo di persone con accesso alle misure alternative.

Nell'agosto del 2020 la Cooperativa Solidalia ha acquisito dalla Cooperativa Sociale Viola il ramo di impresa relativo alla Pasticceria, con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo in particolare di persone provenienti dall'ambito carcerario.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
32	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
5	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci Fruitori sono composti da prestatori d'opera della Cooperativa Solidalia.

Ai lavoratori non viene richiesta all'assunzione anche l'adesione a socio, ma è successiva ed è una scelta del lavoratore dopo aver maturato l'intenzione di far parte responsabilmente della cooperativa.

I soci volontari partecipano gratuitamente alle attività della Cooperativa.

I soci persone giuridiche partecipano con il finanziamento e lo sviluppo delle attività della Cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paolo Tosato	No	Maschio	46	22/12/2021		3		Sì	Presidente
Stefano Tezzon	Sì	Maschio	56	22/12/2021		2		Sì	Vicepresidente
Giulia Ribaud	No	Femmina	31	22/12/2021		2		No	Consigliere

Nunzio Tacchetto	No	Maschio	66	22/12/2021		2		No	Consigliere
Bertan Marzia	No	Femmina	54	22/12/2021		1		No	Consigliere
Lincetto Mirca	No	Femmina	56	22/12/2021		1		No	Consigliere
Rizzi Fabio	No	Maschio	56	22/12/2021		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione in carica è stato nominato con Assemblea dei soci in seconda convocazione del 22/12/2021. Dura in carica 3 anni

Il Presidente è stato nominato con consiglio di amministrazione del giorno 28/12/2021 e il Vice-Presidente è stato nominato con consiglio del giorno 28/12/2021

N. di CdA/anno + partecipazione media

Sono stati svolti 6 consigli di amministrazione nel 2021 con il 100% di partecipazione da parte dei consiglieri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Stefano Tezzon	Privato

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal Revisore Legale composto da 1 membro effettivo e due membri supplenti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	29/04/2019	4	89,03	8,51
2020	Ordinaria	27/04/2020	7	56,00	4,00
2020	Ordinaria	30/07/2020	6	68,08	23,40
2021	Ordinaria	28/07/2021	3	67,44	13,79
2021	Ordinaria	22/12/2021	3	70,45	12,90

I dati della partecipazione alle assemblee degli ultimi tre anni risentono in maniera importante del periodo Covid e quindi denotano una discesa nella partecipazione. In particolare la prima assemblea del 2020, organizzata in modalità videoconferenza non ha favorito la partecipazione dei soci in particolare quelli poco attrezzati dal punto di vista tecnologico. Per questo, appena è stato possibile, è stata realizzata un'altra assemblea in presenza per riprendere ed ampliare i temi affrontati durante la prima.

Vista la presenza di molti socio lavoratori vengono comunque organizzate riunioni e momenti informativi anche per settori, che pongono al centro oltre agli argomenti strategici della vita della cooperativa, anche la spiegazione delle scelte e le prospettive future. Diverse comunicazioni scritte sono state divulgate in particolare nel corso del 2020 e del 2021 proprio a causa del periodo pandemico. Nel 2021 si è deciso di sdoppiare il momento di approvazione del bilancio 2020 rispetto alla nomina del nuovo consiglio di amministrazione per dare la possibilità ai soci lavoratori, la maggioranza della cooperativa, di pensare e proporre la propria partecipazione. Due nuovi soci lavoratori sono infatti entrati in consiglio di amministrazione. In entrambe le assemblee si sono inserite fra le varie ed eventuali diversi argomenti posti all'attenzione dai soci lavoratori ed in particolare aspetti di gestione quotidiana ed elementi riguardanti aspetti come la sicurezza e la civile convivenza.

Nel corso del 2021 è iniziato un piano formativo costante che riguarda tutti i dipendenti con particolare attenzione ai soci della cooperativa. Si evidenzia come sia assolutamente necessario un piano formativo rispetto all'essere cooperatori sociali e al proprio ruolo di guida rispetto all'inserimento lavorativo delle persone deboli. Per questo, proprio su spinta dell'assemblea, è stato presentato un nuovo piano formativo con i fondi Fon.coop. con l'obiettivo di indirizzare parte della formazione su argomenti sostanziali dell'essere cooperativa e dell'essere cooperatori sociali in un contesto complesso e in continuo cambiamento.

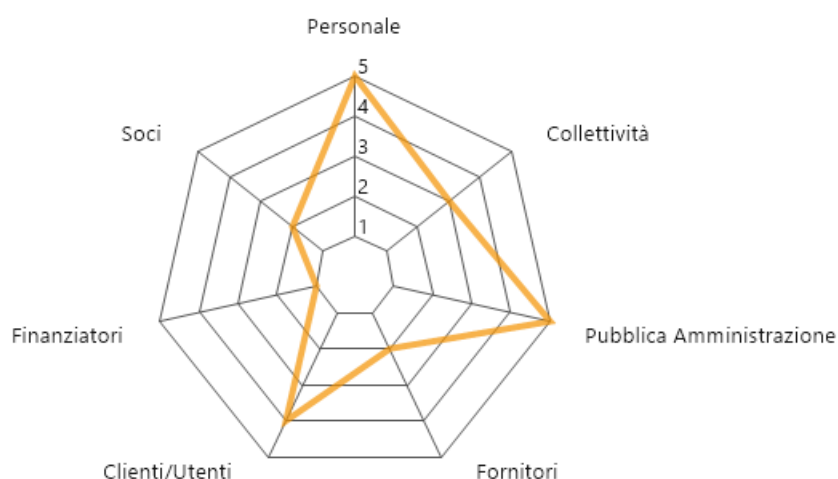
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Adesione a socio lavoratore di 6 nuovi soci, partecipazione alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici della cooperativa, coinvolgimento nella gestione delle nuove fase di produzione	5 - Co-gestione
Soci	Preparazione del rinnovo cariche attraverso un percorso condiviso	2 - Consultazione
Finanziatori	Informazione regolare e costante sull'andamento della cooperativa sotto il profilo economico e sociale	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nel programma foncoop di miglioramento e innovazione. Rapporto costante	4 - Co-produzione
Fornitori	Sono state realizzate alcune scelte importanti e con alcuni fornitori si è arrivati ad un rapporto di partnership. Altri, misurati sulla qualità, non avendo standard costanti, rimangono fornitori. In generale a tutti si cerca di far condividere le finalità della cooperativa	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Il rapporto con la pubblica amministrazione è di costante progettazione comune e gestione comune per quanto riguarda soprattutto le misure riguardanti la marginalità. La cooperativa Solidalia non partecipa a gare pubbliche, se non in cordata con il consorzio, ma propone soluzioni, spesso autofinanziati, per i settori di fragilità meno visibili, senza dimora, migranti, carcere	5 - Co-gestione
Collettività	La cooperativa Solidalia è aperta alla collettività con azioni che partono dal basso secondo il principio della porta aperta. Qualsiasi persona o ente che ha un bisogno da esprimere o una difficoltà può arrivare in cooperativa. Il punto debole è la comunicazione di quanto quotidianamente produciamo in termini di inserimento e reinserimento sociale	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Veneto Insieme	Cooperativa sociale	Accordo	Gestione integrata del personale e coordinamento di progetti
Eleison Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Accordo	Gestione integrata del personale e coordinamento nella gestione di progetti. Gestione integrata dei servizi dedicati all'accoglienza.
Il Sestante Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Accordo	Gestione integrata del personale e coordinamento nella gestione di progetti. Gestione integrata dei servizi dedicati all'accoglienza.
Comuni del Territorio	Ente pubblico	Accordo	Coprogettazione progetti per l'inserimento lavorativo e per l'inclusione sociale. Accordi di partenariato con

			oltre 60 enti per realizzare progetti con fondo sociale europeo.
Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo	Fondazione	Protocollo	Finanziamento e coprogettazione di progetti mirati all'inserimento. Realizzazione di progettualità finalizzate all'inserimento lavorativo. Consulenza su piano finanziario lavorativo persone svantaggiate
Irecoop Veneto	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Coprogettazione e cogestione di progetti Fondo Sociale Europeo e Fondo regionale per l'inserimento lavorativo persone svantaggiate
Servizio Integrazione Lavorativa Ulss 6 e Ulss 3	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento lavorativo persone con disabilità. Convenzione per l'inserimento lavorativo
Casa di Reclusione Due Palazzi di Padova	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo esterno di persone in detenzione. Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Casa Circondariale di Rovigo	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo interno ed esterno di persone in detenzione Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Casa Circondariale di Padova	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo interno ed esterno di persone in detenzione Accordo per la

			realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Solidarietà Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Accordo	Coprogettazione e cogestione laboratorio in Carcere Circondariale a Padova
Workcrossing Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Accordo	Coprogettazione e cogestione del laboratorio sociale di vigonza
Gea Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Altro	Coprogettazione e cogestione progettualità fondo sociale europeo, cogestione della produzione e rami di sviluppo

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Le collaborazioni che Cooperativa Solidalia ha in essere sono svariate e nello schema abbiamo rappresentato solo le più significative. La rete delle cooperative, delle associazioni, del terzo settore e degli enti pubblici e privati sul territorio con i quali abbiamo collaborazioni stabili è ampia e raggiunge almeno le 50 unità. Stiamo parlando di collaborazioni soprattutto sotto il versante della coprogettazione e della cogestione. Si tratta, sia da quanto emerge dallo schema sia dalla rete di collaborazioni effettive, di collaborazioni che si esprimono per lo più in situazioni molto pratiche ed effettive e che fanno nascere e crescere progettualità con ricadute reali sui territori. Basti pensare agli oltre 300 progetti individuali realizzati ogni anno. Il comune denominatore è l'inserimento lavorativo e l'ingresso nel mondo del lavoro come viatico per l'autonomia e la riabilitazione sociale. La percentuale di successo dei percorsi di inserimento e riabilitazione supera il 60% delle persone beneficiarie prese in carico. Dato molto significativo se pensiamo che il beneficiario arriva in cooperativa molto spesso con problematicità multiple e con risorse molto limitate che non permettono a nessun altro ambiente di iniziare un percorso riabilitativo che conduca all'autonomia. Non esiste, come evidenzia lo schema, una specializzazione, la Cooperativa Solidalia si rivolge a qualsiasi categoria di svantaggio ma anche a persone in disoccupazione senza alcuna patologia o svantaggio certificato, coerentemente ai principi della 381. Il conduttore è il progetto individuale e la motivazione personale a realizzare un percorso di autonomia che passi per il lavoro.

Purtroppo la rilevazione della soddisfazione e del feedback è il punto debole di una organizzazione che fa della risposta ai bisogni e alle necessità la propria mission. Ora la cooperativa, con una persona competente appena entrata in organico, si sta organizzando per impostare una rilevazione che consenta di rendere i dati leggibili e utilizzabili nella logica

del miglioramento continuo. Il nuovo consiglio di amministrazione ha individuato una figura che dovrà implementare la rilevazione dalla seconda metà dell'anno 2022.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
276	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
164	di cui maschi
112	di cui femmine
102	di cui under 35
95	di cui over 50

N.	Cessazioni
113	Totale cessazioni anno di riferimento
70	di cui maschi
43	di cui femmine
49	di cui under 35
42	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
143	Nuove assunzioni anno di riferimento*
101	di cui maschi
42	di cui femmine
69	di cui under 35
45	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
12	Stabilizzazioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	40	236
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	12	18
Operai fissi	27	218
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	276	192
< 6 anni	267	191
6-10 anni	9	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
276	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
252	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
6	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
0	operatori/trici agricoli
3	operatore dell'igiene ambientale
5	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
172	Totale dipendenti
56	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
116	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
66	Totale tirocini e stage
66	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
3	Laurea Triennale
62	Diploma di scuola superiore
103	Licenza media
104	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
238	Totale persone con svantaggio	172	66
27	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	20	7
11	persone con disabilità psichica L 381/91	5	6
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
60	persone detenute e in misure alternative L 381/91	30	30
139	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	116	23

9 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Formazione informatica	6	12,00	No	1500,00
1600	Formazione web su processi di digitalizzazione	133	12,00	No	36000,00
360	Soft Skill per neo assunti	6	60,00	No	1200,00
468	Corso per uso carelli elevatori	39	12,00	No	3600,00
60	Corso per braccio meccanico	5	12,00	No	600,00
160	Corso per lavoro in quota e piattaforma	20	8,00	No	1200,00
84	Corso per montaggio ponteggi	3	28,00	No	800,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
576	Sicurezza decreto 81	72	8,00	Si	9800,00
144	Primo soccorso	12	12,00	Si	1100,00

120	Aggiornamento antincendio alto rischio	15	8,00	Si	1200,00
96	Antincendio Basso Rischio	12	8,00	Si	1200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
40	Totale dipendenti indeterminato	20	20
21	di cui maschi	13	8
19	di cui femmine	7	12

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
236	Totale dipendenti determinato	9	227
147	di cui maschi	7	140
89	di cui femmine	2	87

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I Soci volontari svolgono attività specifiche che potenziano e sostengono il lavoro della cooperativa. In particolare due sono impiegate in consiglio di amministrazione con il ruolo di sviluppo del territorio e di supporto alle relazioni con gli enti e una altra con ruolo di supporto alla formazione. Abbiamo poi un socio volontario che si occupa stabilmente dello sviluppo e della gestione dei corsi di italiano e di informatica per le persone straniere, per i lavoratori della cooperativa in particolare.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	4500,00
Dirigenti	Retribuzione	33000,00
Associati	Rimborsi	2500,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

3104,23/1271,31

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **3500,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **3**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso chilometrico secondo tabelle ACI. Rimborso delle spese sostenute per i beneficiari o per la Cooperativa**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Cooperativa Solidalia si rivolge a persone in situazione di grave fragilità se non già entrate nella marginalità. Situazioni dove spesso aumentare la ricchezza media significa semplicemente dare un reddito, anche basso, ma che permetta nella vita di queste persone una inversione di tendenza. In tal senso è una generatrice di reddito, anche se non si può parlare di ricchezza, ma piuttosto di emersione dalla povertà estrema. Circa il 50% del lavoro viene fatto attraverso l'attivazione di risorse del mercato, il lavoro conto terzi, ma la sostenibilità di questo impianto deriva dal mix con le risorse della comunità, con i fondi destinati dall'Europa, dallo stato e dalle regioni a favore della marginalità. Con un intervento importante anche della private sponsorship. Il coinvolgimento di tutte le risorse permette il lavoro che Solidalia porta avanti ogni anno a favore di, mediamente, oltre 300 persone che provengono dal territorio.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel 2021 si è deciso di iniziare un processo di ampliamento delle strutture decisionali e di coinvolgimento dei soci ma anche degli altri stakeholder che vivono e fanno crescere il tessuto relazionale e sociale della cooperativa Solidalia. In particolare è stato ampliato il consiglio di amministrazione della cooperativa, coinvolgendo un numero maggiore di soci lavoratori. Inoltre due delle tre nuove figure nuove entrate in CDA sono donne. Il percorso di composizione e nomina del nuovo CDA è stato partecipato e condiviso, e i risultati lo evidenziano. Si evidenzia che a sostegno di questo processo si deve mettere in atto un percorso di formazione dei soci all'essere cooperativo altrimenti si rischia uno scollamento fra la governance e la base sociale e in particolare i soci lavoratori. Nel 2021 si è saldata la partecipazione agli ambiti decisionali del Consorzio Veneto Insieme e in generale della rete della cooperazione. Rimane un ambito da ulteriormente rinforzare la partecipazione da parte del territorio, che seppur presente, ha risentito del periodo pandemico rallentando presenze e rapporti.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il coinvolgimento dei lavoratori, in particolare dei soci lavoratori, nel 2021 è stato sicuramente in crescita, cercando in particolare di valorizzare le risorse interne proponendo l'assunzione di ruoli di responsabilità a figure già presenti in cooperativa. La percentuale di persone con titolo di studio superiore è aumentata, anche se rimane bassa, ma si deve tenere presente il target a cui si rivolge la cooperativa, partendo spesso da situazioni di

marginalità e ponendosi in ogni caso come situazione di transizione verso il mondo del lavoro profit, si favorisce il turn over che diventa una risorsa, un obiettivo e non un indice critico, in quanto si favorisce la possibilità di affiancare e accompagnare altre situazioni di difficoltà. La crescita professionale dei lavoratori è stata perseguita in particolar modo attraverso l'affiancamento continuo da parte delle figure professionali esperte.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La capacità di generare occupazione e di stabilizzarla è la finalità, la mission, della Cooperativa Solidalia. Consapevole che lavorare in ambiti e con target estremamente marginali e con scarsi finanziamenti pubblici spesso rende l'operazione al limite del possibile e che soprattutto le forze della singola Cooperativa, l'obiettivo è stato quello di coinvolgere sempre maggiormente il mondo dell'impresa privata, per aumentare le opportunità di inserimento e di stabilizzazione. Il report quindi deve tener presente che le stabilizzazioni in cooperativa non possono essere elevate in termini percentuali ma spesso l'inserimento lavorativo vero e proprio si concretizza nelle aziende partner che in percentuale superiore al 65% procedono poi alla stabilizzazione. Sono percentuali alte considerando le situazioni prese in carico. In termini di valori assoluti sicuramente i numeri rendono visibili l'aumento del tasso di occupazione. Interessante è comunque sottolineare che solo nel 2021 oltre 120 persone che sono transitate dalla cooperativa solidalia hanno trovato inserimento nel mondo del lavoro profit, con alte percentuali di stabilizzazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le percentuali di crescita personale e di diminuzione dello stato di svantaggio delle persone svantaggiate e vulnerabili in genere, dimostrano che il metodo di formazione attraverso l'accompagnamento delle persone al lavoro è sicuramente vincente. Certamente in termini assoluti il gran numero di percorsi attivati espongono la cooperativa anche alla possibilità che diversi percorsi non vadano a buon fine, visto anche la fragilità del materiale umano e le diverse attitudini che arrivano alla cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Se si considera il livello di vulnerabilità delle persone che si avvicinano alla cooperativa, che vengono segnalate dai servizi si può sicuramente dire che le persone aumentano il livello di soddisfazione per la propria vita. Chiaramente è una fase di transizione che spesso si completa con l'approdo al mercato del lavoro esterno e la realizzazione di un progetto di vita autonomo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa solidalia nel 2021 ha realizzato diversi inserimenti femminili, specializzando lavorazioni particolarmente adeguate per le donne.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accessibilità alle possibilità di inserimento lavorativo della cooperativa è semplice. In cooperativa esiste per chiunque la possibilità di presentarsi e di candidarsi al lavoro e di poter trovare udienza e spesso anche la possibilità di poter dimostrare il proprio valore. Oltre ai modi tradizionali di accedere alla selezione, la cooperativa svolge un vero e proprio sportello lavoro tutti i martedì e i giovedì mattina presso la sede di via delle Cave.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non Presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non Presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non Presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Cooperativa Solidalia si propone di realizzare processi di innovazione sociale nel settore dell'inserimento lavorativo ponendo questo come obiettivo e la produzione come mezzo per raggiungerlo. Quindi nuove produzioni e settori di sperimentazione sono stati molteplici nel corso degli anni. L'avvento della pandemia ha costretto la cooperativa a reinventarsi in alcuni settori, manutenzioni e pulizie, e a consolidare ambiti produttivi in particolare a sostegno delle imprese.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non Presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Il risparmio per la pubblica amministrazione e più in generale per le risorse pubbliche è notevole solo se pensiamo al risparmio del singolo detenuto ai domiciliari, costo minimo per il pubblico, rispetto al costo di una persona detenuta in istituto penitenziario, mediamente 300 euro al giorno. Una stima realizzata sui numeri della cooperativa solidalia nel corso del 2020 stimava che considerando il risparmio in termini di costi, la contribuzione in termini di tasse e in termini di maggiore possibilità di consumi, la cooperativa solidalia, con il suo 1.800.000,00 di spese del personale, produce un risparmio per le casse pubbliche di almeno un milione di euro.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel 2021 in particolare si sottolinea il costante aumento dei processi di coprogettazione con l'ambiente carcerario e in particolare nella gestione delle misure alternative. Nel 2021 si è poi sviluppata la progettazione di pubblica utilità, concreto esempio di coprogettazione, che cooperativa solidalia ha affrontato attraverso il consorzio veneto insieme, per il quale però gestisce il coordinamento.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non Presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2021 Cooperativa ha realizzato e posto in funzione un impianto fotovoltaico per 20 KW, altro passo verso l'efficientamento energetico

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

E' iniziato il percorso di rilevazione delle presenze e delle rese, attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie e informatizzazione delle procedure di rilevazione.

Output attività

Il risultato delle attività condotte dalla cooperativa è testimoniato dai numeri rispetto agli inserimenti lavorativi, dal numero dei progetti attivati, dalle relazioni create. Il 2021 doveva essere ed è stato l'anno della condivisione delle responsabilità e della creazione di figure intermedie con responsabilità rispetto ad aree specifiche. Il processo si è attivato e nel 2022 si dovrà consolidare, con formazione e accompagnamento, il gruppo di responsabili d'area che si è andato a formare e che dovrà costruire la dirigenza del futuro. Sono stati inseriti diversi giovani anche attraverso un prezioso progetto realizzato in partnernariato con la Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, che stanno portando un nuovo passo e nuove idee e attitudini in cooperativa. C'è chiaramente la necessità di seguirli e di strutturarli, ma quello di far crescere e dar spazio ai giovani, è fondamentale per tutta la nostra società.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
27	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	13	7
11	soggetti con disabilità psichica L 381/91	3	6
1	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
60	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	23	30
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
139	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	111	23

Durata media tirocini (mesi) 4 e 65,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: E' stato complesso realizzare attività esterne e in definitiva non è stato possibile. Il 2021 è stato completamente dedicato a ricostruire, a stabilizzare e a consolidare e a recuperare quanto la pandemia ha complicato e dissipato

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2021 la cooperativa solidalia si è spesa in un progetto per i giovani che ha visto avviare 12 under 30, Un progetto per donne migranti che ha visto attivate 20 persone, spesso con figli a carico. Naturalmente la cooperativa si dedica anche all'inserimento lavorativo di persone disoccupate di lungo periodo, donne e over 50.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati sono raccontati dai numeri e dalla gestione di situazioni complessi che attraverso l'intervento del percorso lavorativo trovano integrazione, sostegno e spesso l'inizio di un percorso di rilancio e realizzazione

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione di produzione biologica

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo di gestione legato alla costruzione di un gruppo di gestione per aree attraverso la condivisione e la responsabilizzazione è un obiettivo di medio periodo per il quale stimiamo almeno 3 anni di lavoro. I risultati del primo anno sono stati importanti e si esplicitano nell'individuazione delle figure. La criticità che si deve superare con la costruzione di un metodo per lavorare in equipe è chiaramente visibile nella disabitudine a lavorare in squadra. Non è una dote naturale quella di condividere e specie in determinati ambienti, caratterizzati da persone che spesso sono state abituate a lavorare individualmente, diventa uno sforzo quotidiano di accompagnare, seguire, consigliare indirizzato. In particolare il CDA si sta spendendo su questo obiettivo.

Il secondo macroobiettivo che si era posto è stato quello di indirizzare sempre di più l'operatività verso il lavoro esterno e l'inserimento lavorativo, formando tutor e capi settori a questo scopo. Il fatturato raddoppiato di questo settore dimostra, assieme ai numeri degli inserimenti, dimostra che una parte del percorso è stata realizzata, anche grazie ad un aumento importante della richiesta arrivato dalla seconda metà del 2021 dovuto alla ripresa post covid.

L'obiettivo di ripartire con il settore calzaturiero non è stato purtroppo raggiunto, anche se a fine 2021 le numerose azioni di promozione e le relazioni attivate, hanno aperto qualche opportunità ancora tutta da valutare.

Stesso discorso per il settore pasticceria, anche se in questo caso parliamo di un attività avviata nel 2020 e quindi con maggiori speranze di implementazione.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Una impresa sociale come Solidalia rimane comunque un sistema fragile e le criticità che possono compromettere non solo il raggiungimento dei fini istituzionali sono molteplici. In generale la criticità più importante che si riscontra è sicuramente quella legata alla gestione del personale. Quando si gestiscono così tante persone con la prospettiva di realizzare inserimento lavorativo, l'imprevisto è sempre in agguato. Da una parte per quanto quotidianamente può accadere soprattutto in termini di sicurezza e salute sul posto di lavoro. Da un'altra parte, forse ancor più significativa, perchè gli strumenti che si utilizzano sono sempre opinabili e se non conosci a perfezione il contesto, possono essere interpretati. Altra criticità importante è la comunicazione. La mole di lavoro e di persone che solidalia "movimenta" durante l'anno, è impressionante e sono veramente poche le realtà che possono vantare certe cifre. Ma non riusciamo a rappresentarlo e, come si sa bene, questo spesso limita le opportunità e ti costringe sempre a rincorrere nuovi spazi, nuove attività. Spesso sembra che Solidalia sia una fra le tante realtà. Ma se si inizia a raccontare questo mondo ci si rende conto che il vissuto di Solidalia è degno di trovare più spazio e di essere da modello per i futuri operatori.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	122.231,00 €	680.908,00 €	624.432,00 €
Contributi privati	62.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	958.845,00 €	746.743,00 €	974.045,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	36.650,00 €	0,00 €	6.140,00 €
Contributi pubblici	417.163,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	3.053,00 €	222.089,00 €	137.080,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	999.274,00 €	984.135,00 €	1.392.658,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	139.095,00 €	150.695,00 €	155.995,00 €
Totale riserve	9.422,00 €	1.422,00 €	3.422,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.247,00 €	-13.386,00 €	1.466,00 €
Totale Patrimonio netto	48.955,00 €	51.301,00 €	70.034,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	1.247,00 €	-13.386,00 €	1.466,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	37.975,00 €	18.500,00 €	37.040,00 €
---	-------------	-------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci persone giuridiche	90.000,00 €	90.000,00 €	90.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	38.095,00 €	54.695,00 €	59.995,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	11.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.599.362,00 €	2.798.498,00 €	2.613.588,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.780.394,00 €	1.643.724,00 €	1.549.090,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	385.849,00 €	59.094,00 €	30.142,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,50 %	60,85 %	60,42 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	122.231,00 €	41.465,00 €	163.696,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	1.275.641,00 €	1.275.641,00 €

Rette utenti	0,00 €	516.841,00 €	516.841,00 €
Altri ricavi	0,00 €	164.020,00 €	164.020,00 €
Contributi e offerte	417.163,00 €	62.000,00 €	479.163,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Cooperativa Solidalia non svolge una specifica azione di raccolta fondi. Sicuramente la motivazione principale è dovuta alla difficoltà di gestire l'ambito comunicazione e alle poche risorse che si riesce a dedicare. Ma in parte esiste anche un'impostazione della cooperativa molto indirizzata alla ricerca di integrare attraverso il lavoro. Cooperativa Solidalia richiede aiuto per realizzare inserimenti lavorativi, richiede lavori e ambiti di inserimento, il fund raising è sempre stato visto come attività marginale.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Cooperativa Solidalia finalizza ogni azione a potenziare gli strumenti accessori per i propri beneficiari, come la possibilità di frequentare percorsi formativi e le opportunità di inclusione sociale e lavorativa.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione di criticità

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa non ha un'attività connessa direttamente all'impatto ambientale ma ha dimostrato sensibilità nella gestione degli impianti e investendo nelle fonti rinnovabili. L'obiettivo futuro è quello di investire in un parco mezzi ad impatto zero, ma bisogna creare la sostenibilità economica.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli Solari e Pannelli Fotovoltaici

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaie a Biomassa

Raccolta beni in disuso: La cooperativa solidale per le accoglienze delle cooperative in rete esegue il recupero e il riuso del materiale abitualmente.

Rigenerazione beni in disuso: In ogni situazione possibile

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Raccolta Differenziata	20	4	

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		

Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa Solidalia ad inizio 2021 ha collaborato alla sistemazione del parco Città dei Ragazzi di Vigonza, in collaborazione con il comune, con l'obiettivo di arrivare ad attrezzare un'area a coltivazione biodinamica. Purtroppo il progetto poi si è arrestato per la difficoltà di arrivare ad un affidamento temporaneo.

A fine 2021 la Cooperativa Solidalia ha collaborato con un'azienda Agricola per la sistemazione e l'inizio del passaggio al biologico di un'area agricola a Selvazzano.

Il 90% dell'attività della cooperativa sociale Solidalia è focalizzato in interventi a favore di soggetti in condizione di marginalità o a rischio marginalità.

Cooperativa Solidalia ha appoggiato lo start up d'impresa nel corso del 2021 sia di un ex socio che si è avviato un'attività in proprio sia di un gruppo di persone che hanno realizzato una nuova cooperativa sociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Coinvolgimento della comunità

Essendo ogni azione di Solidalia finalizzata all'inserimento lavorativo innanzitutto Solidalia coinvolge la comunità attraverso la richiesta agli enti pubblici di segnalazione delle persone in situazione di disagio, partendo dai canali istituzionali per arrivare a quelli informali dei

gruppi spontanei, informali, enti religiosi e organizzazioni di volontariato. In tal senso è stato importante attivare anche dei canali spontanei di candidatura, dove le persone potessero presentarsi e proporsi per un percorso. Non siamo purtroppo ancora riusciti, ed è il nostro limite sul quale stiamo chiedendo aiuto alla rete, ad attivare un canale di pubblicizzazione, di eventi, di open day che renda visibile l'enorme mole di lavoro e di integrazione che produce solidalia.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Inaugurazione sala informatica in collaborazione con la Associazione Know How Solidale	Formazione e istruzione	Vigonza Via del Progresso	persone in situazione di marginalità

Indicatori

Non abbiamo rilevato gli indicatori degli asset comunitari

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Solidalia non ha avuto controversie nel 2021. Non ne ha attualmente in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Solidalia nel 2021 si è molto impegnata a dare inserimento lavorativo in particolare a donne con figli a carico, in particolare extracomunitarie ma non solo, e ha iniziato la collaborazione stabile con il carcere femminile della Giudecca Venezia finalizzato all'inserimento lavorativo.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le informazioni sulle riunioni del CDA e dell'Assemblea dei soci sono già presenti nel paragrafo sulla vita sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

In consiglio vengono trattate tutte le principali questioni, dalla formazione alle nuove start up, gestione della produzione e dell'amministrazione., e naturalmente il bilancio

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Relazione del revisore ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sul bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021

Sig.ri soci

rilascio di seguito la mia relazione.

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio di SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota

integrativa relativa all'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2021.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2021, del risultato economico per

l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia.

Le

mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione

Responsabilità

del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di

indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori e revisore legale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di

redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta

necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a

frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad

operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata

informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella

redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la

liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative

realistiche a tali scelte.

Il revisore contabile ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo

di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

Il miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo

complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio.

Nell'ambito della revisione contabile ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo

scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo

scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un

giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;

- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del

presupposto della continuità aziendale. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi

acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono

comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso,

inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti

in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Il Revisore invita gli amministratori a monitorare costantemente le dinamiche finanziarie aziendali,

per garantire la regolarità del rientro dell'esposizione finanziaria in essere, sia corrente che consolidata, tramite i flussi operativi.

San Giorgio delle Pertiche, 13 giugno 2022.

Gianni Sarragioto