

# **Bilancio Sociale 2022**

**SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	22
Commento ai dati.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale.....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	28
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	29
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	29
	Output attività .....	32
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	34
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	36
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	36
	Capacità di diversificare i committenti.....	37
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	38
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	38
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	39
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	39
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività .....	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	41
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	41
	Coinvolgimento della comunità.....	42
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	42
	Indicatori.....	42
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	43

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	43
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	43
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	43
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	44
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	44
Relazione organo di controllo .....	45

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa Sociale Solidalia si occupa di inserimento lavorativo in particolare in area marginalità con particolare attenzione ai percorsi di inserimento lavorativo. L'obiettivo principale è quello di creare una transizione verso il mercato del lavoro per le persone in situazione di vulnerabilità e di svantaggio. Solidalia utilizza come mezzo diversi tipologie di lavoro, dall'assemblaggio semplice alle manutenzioni, dalla pasticceria alla custodia e sorveglianza. Lavorazione di punta dalla quale è partita l'esperienza di solidalia è il ramo calzaturiero, unica esperienza nel suo genere, che da lavoro stabilmente a 20 persone anche in questo caso provenienti da esperienze di riabilitazione sociale e lavorativa. Mediamente Solidalia da lavoro costantemente a più di 100 persone con un sostenuto turn over dovuto all'alta percentuale di reinserimento lavorativo presso ambienti esterni, aziende o altre cooperative, che consentono alla realtà di poter prendere in carico nuovi inserimenti. La cooperativa sociale di tipo B Solidalia lavora con tutte le categorie di svantaggio e debolezza. Ospita percorsi legge 68, psichiatria dipendenze e carcere, avendo un laboratorio anche interno al carcere di Rovigo. Opera nell'inserimento lavorativo delle persone Migranti e nel sostegno alle politiche attive del lavoro attraverso l'assunzione di persone disoccupate in progettazioni di pubblica utilità. Cooperativa Solidalia ha lo scopo di implementare percorsi di inserimento lavorativo in ogni ambito che venga segnalato, formalmente e informalmente dalla società civile anche attraverso esperienze di aziende trasformate in cooperative sociali come è stata l'esperienza che ha caratterizzato l'inizio dell'esperienza di solidalia che è nata dal recupero e dalla trasformazione di un'azienda calzaturiera della riviera della Brenta che stava concludendo con la liquidazione la propria esperienza. La cooperativa solidalia ha recuperato il personale ed ha fatto riiniziare la produzione delle calzature attraverso persone disoccupate, migranti, carcerati. Altra esperienza importante è il lavoro interno al carcere di Rovigo che è partito da una progettazione comune con il fondo straordinario di solidarietà. L'obiettivo è riportare persone fragili e in situazione di dipendenza a situazioni di autonomia e di risorsa per la comunità civile. Cooperativa Solidalia da quasi 10 anni si occupa sul territorio delle province di Padova e di Rovigo di transizione al lavoro di persone fragili, vulnerabili, svantaggiate. Ruolo fondativo per la cooperazione sociale, è divenuto residuale rispetto alle esperienze attuali. Solidalia invece solo negli ultimi 4 anni ha accompagnato alla transizione verso le oltre 30 aziende profit con le quali collabora più di un centinaio di persone, sperimentando percorsi nuovi, coinvolgendo il territorio le forze produttive, realizzando un laboratorio di laboratori dove la persona può addestrarsi su vari ambiti e le aziende possono trovare spazio alle loro richieste. Nuove aziende si avvicinano quotidianamente alla Cooperativa, è importante consolidare un metodo. La proposta progettuale nasce dalla necessità di consolidare una risposta efficace sperimentata da un'esigenza del territorio. L'imprenditoria manifatturiera del nostro territorio non riesce a reclutare personale dipendente, lavoratori. Non si tratta più di una fase transitoria ma oramai di un fenomeno assolutamente cronico e che non può essere risolto dai fondi per la formazione né dalle agenzie interinali, questo è evidente prima di tutto alle imprese. Quello che manca è la materia prima, il lavoratore e soprattutto questi sono lavori che si imparano attraverso il lavoro, la pratica, l'affiancamento. Per questo il bisogno di tante persone vulnerabili può essere la risorsa nuova per le imprese manifatturiere di Padova e Rovigo. Con il supporto della progettualità si intende stabilizzare e migliorare l'attuale trend di cooperativa solidalia:

Lavorare con le aziende attraverso contratti a distacco, affiancare i lavoratori con personale

esperto e rielaborare l'ambiente di lavoro in maniera plurale per mettere a disposizione di beneficiari e aziende diverse opportunità di lavoro comporta un impegno finanziario importante in quanto è evidente che i ricavi del nostro lavoro arrivano dopo che i costi sono già stati sostenuti. È la progettualità che serve al progetto per darne sostenibilità soprattutto dal punto di vista finanziario. Economicamente lo sforzo è quello di mettere assieme anche fondi per la formazione e attrarre investimenti dal territorio.

Analisi

Dalla seconda metà del 2021, Cooperativa sociali di tipo B Solidalia ha iniziato un riflessione sulla propria componente organizzativa, con lo scopo di ragionare in merito all'opportunità o meno di avviare un percorso di profondo rinnovamento.

Durante gli incontri di brain storming, si è cercato di lasciare totale libertà di autonomia di esposizione e di condivisione agli operatori e ai soci coinvolti, con lo scopo anche di aumentare il grado di conoscenza e di comprendere nella pratica che tipo di percorso eventualmente avviare.

Si è trattato, più concretamente, di incontri volti all'emersione e condivisione delle difficoltà dimensionali o di mercato che Solidalia Incontra, o delle volontà di miglioramento da strutturare mediante potenziali strade, da avviare insieme.

Da questa prima fase di attività è emersa l'intenzione da parte di questo Gruppo di Lavoro di ipotizzare il

superamento di parte delle suddette difficoltà mediante l'attivazione di un progetto, orientato a

variabili strategiche. quali:

- a) Potenziare la condivisione decisionale quale strumento per far crescere le potenzialità nei lavoratori finalizzati alla creazione di strategie comuni e all'implementazione di un'attività costate di Ricerca e Sviluppo di nuovi servizi / prodotti, mediante una relazione continuativa e costruttiva realizzata con il mondo Profit (sia direttamente con le Aziende, che con i suoi organismi di rappresentanza);
- b) Potenziare i percorsi virtuosi fidelizzando il rapporto con determinate realtà e semplificando i rapporti di collaborazione;
- c) Potenziare la fase organizzativa per favorire l'ordine nella gestione della produzione e del controllo di gestione, potenziando l'utilizzo della tecnologia.
- d) perseguire con gli enti pubblici alla ricerca del riconoscimento dell'accreditamento alla gestione degli Inserimenti Lavorativi, da far gestire all'ente rappresentanza;
- e) Creare un'equipe di governance realizzata attraverso la formazione dei giovani e la gestione in equipe della complessità organizzativa;
- f) Gestione della parte produttiva secondo i dettati della Lean production;
- g) Creazione di un laboratorio di laboratorio finalizzati all'inserimento lavorativo;

Per costruire questo percorso si è cercato di capire, in una seconda fase avviata verso la metà del 2022:

- a) l'adesione al Progetto da parte dei operatori, rispetto agli obiettivi emersi;
- b) l'approfondimento e la condivisione di tematiche di carattere tecnico tali da portare a specifiche decisioni in merito a elementi di funzionamento: regole di ingaggio, struttura ipotizzata, servizi ed attività verso gli stakeholder interni ed esterni;
- c) la stesura degli elementi di progetto fondamentali, sulla falsa riga di una bozza di Business Plan, in grado di dare ai partecipanti l'idea in merito a:

- Identità del progetto (Mission e Vision);
- Linee Strategiche generali;
- Macrodettagli su Operations e Struttura;
- Costi di gestione previsionali;
- Ritorni stimati rispetto all'oggetto delle attività.

Auspico infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Purtroppo anche nel 2022 la Cooperativa Solidalia non è riuscita ad implementare un processo di redazione del bilancio sociale in progress durante l'anno, attraverso un gruppo di redazione che comprendesse una figura del personale, una figura del controllo gestione, il referente del settore pubblica utilità, il referente della produzione e naturalmente il presidente che è responsabile anche per gli inserimenti lavorativi. L'obbiettivo era quello di creare un gruppo di lavoro e di indirizzo. Il gruppo si è costituito purtroppo però in particolare l'impegno nella gestione dell'emergenza Ucraina e di altre progettualità in corso ha fatto lavorare il gruppo in maniera non uniforme permettendo una buona raccolta dei dati ma ancora una scarsa condivisione. Il processo di formazione avviato con l'avviso 48 di Fon.Coop potrà sicuramente favorire l'implementazione nel 2023 di un processo di redazione costante e condiviso.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	04828390288
<b>Partita IVA</b>	04828390288
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DEL PROGRESSO 26 - 35010 - VIGONZA (PD) - VIGONZA (PD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C102862
<b>Telefono</b>	049 626980
<b>Fax</b>	049625305
<b>Sito Web</b>	<a href="https://coopsolidalia.com/">https://coopsolidalia.com/</a>
<b>Email</b>	amministrazione@grupposolidalia.com;amministrazione@solidalia.com;
<b>Pec</b>	solidaliascs@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	82.99.99

#### **Aree territoriali di operatività**

Cooperativa Solidalia agisce operativamente nel territorio di Padova e Venezia. Gestisce inoltre un laboratorio presso l'istituto penitenziario circondariale di Rovigo. Attraverso le proprie collaborazioni e l'appartenenza a diverse reti formali ed informali ha comunque sviluppato collaborazioni regionali e extra regionali.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

In Cooperativa Sociale Solidalia creiamo opportunità perché le persone possano fare un'esperienza concreta nel mondo del lavoro e, attraverso l'attività professionale, possano affermare i propri diritti e la propria dignità, sperimentando situazioni di crescita e realizzazione.

Offriamo beni e servizi di qualità sviluppando il potenziale lavorativo di persone svantaggiate e vulnerabili.

Cooperativa Solidalia, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione

sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art.

4,

finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiato ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed

in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il

territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Cooperativa Solidalia, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico

e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

6

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, si adegua agli

orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni. La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze

consortili e dei consorzi territoriali.

Cooperativa Solidalia intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle

risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma

associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in

forma subordinata o autonoma, in qualsiasi altra forma, compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito

regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare

il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- a) formazione – consulenza nell'ambito dell'integrazione lavorativa di persone svantaggiate, in ambito socio-culturale; alla risocializzazione e organizzazione di impresa e di lavoro;
  - b) attività di assemblaggio e manifatturiero di qualsiasi genere, in particolare calzaturiero e assemblaggio meccanico;
  - c) l'assunzione di appalti per l'esecuzione di lavori e la fornitura di servizi di ogni tipo e genere da privati, ed altri enti pubblici e società, quali ad esempio: manutenzione e impianto aree verdi, giardinaggio, pulizie generali e speciali di ogni genere, attività edile di ogni genere, manovalanza e facchinaggio in genere anche con mezzi propri e per conto terzi, assemblaggio per conto terzi di semilavorati di vario genere, disboscamento, taglio e raccolta legna, imbiancatura e tinteggiatura interni, rilegatura libri e incorniciatura, servizi di lavanderia e stiratura di corredi, ecc.
  - d) realizzazione e gestione di interventi di housing sociale a favore dei propri soci ma anche di terzi.
  - e) Autotrasporto di cose anche con mezzi propri e per conto terzi. Sgomberi, recupero e riciclaggio anche con mezzi propri e per conto terzi di: carta, ferro, mobili e legno, metalli in genere, indumenti usati, ecc.
- d) l'esercizio di impresa ortofrutticola, florovivaistica ed agricoltura in genere, sia per la coltivazione dei fondi di proprietà che di terzi. La Cooperativa potrà altresì svolgere tutte le attività connesse all'esercizio dell'agricoltura, senza limitazioni ed esclusione di sorta, compresa la commercializzazione e la vendita, al dettaglio ed all'ingrosso, dei relativi prodotti della terra e lo svolgimento di attività agroturistica.
- h) funzioni di deposito e magazzinaggio, gestione di magazzini, etc.;

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Sempre dall'art. 4 dello statuto:

- a) la gestione di esercizi destinati alla somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, alla ristorazione in genere e alla ricezione in forma di alloggio, ostello, pensione o albergo. La Cooperativa potrà fornire tutti i servizi di somministrazione presso strutture gestite in proprio o direttamente presso i committenti con servizi di catering, organizzando anche tutte le attività collaterali, ivi compresa la possibilità di organizzare attività ricreative e pubblici spettacoli.
- b) L'organizzazione di gruppi finalizzati alla gestione di attività e strutture culturali del tempo libero: impianti e manifestazioni sportive, turistiche, musicali, teatrali, cinematografiche, ecc. e dei servizi di segreteria hostessaggio e stampa per convegni.
- c) l'esercizio di impresa ortofrutticola, florovivaistica ed agricoltura in genere, sia per la coltivazione dei fondi di proprietà che di terzi. La Cooperativa potrà altresì svolgere tutte le attività connesse all'esercizio dell'agricoltura, senza limitazioni ed esclusione di sorta, compresa la commercializzazione e la vendita, al dettaglio ed all'ingrosso, dei relativi prodotti della terra e lo svolgimento di attività agroturistica.

d) funzioni di deposito e magazzinaggio, gestione di magazzini, etc.;

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Contratto di rete "Innovazione sociale"	2014
Contratto di rete "Fare Rete"	2020

### ***ConSORZI:***

<b>Nome</b>
Consorzio Veneto Insieme
Consorzio Insieme

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

## **Contesto di riferimento**

Cooperativa Sociale Solidalia è una cooperativa Sociale nata a Vigonza su volontà di tre Cooperative Sociali aderenti a Confcooperative-Federsolidarietà: Cooperativa Sociale Fratres, Cooperativa Sociale Primavera e Cooperativa Sociale Solidarietà, e su spinta delle istituzioni locali, comuni del territorio di riferimento, che hanno visto l'opportunità e la necessità di realizzare un ambiente lavorativo propedeutico al reinserimento lavorativo delle fasce deboli e svantaggiate del territorio, in particolare delle fasce maggiormente colpite dalla crisi economica e occupazionale successiva al 2007 e ancora pesantemente in corso. Il territorio, pur fornendo opportunità occupazionali superiori al contesto nazionale, evidenziava un aumento delle situazioni "incollocabili" in particolare in categorie nuove di svantaggio quali i giovani "neet", gli "over 50" e in generale tutte le persone rimaste disoccupate soprattutto nei settori della meccanica leggera e degli assemblaggi, della manifattura legata al mondo della moda e alle produzioni artigianali. In quel particolare contesto si è reso evidente la necessità di creare un contesto formativo e ricollocante, che unisse strategie formative alla pratica giornaliera della formazione in contesto lavorativo, finalizzata alla ricollocazione. La presenza inoltre nella base sociale e progettuale di varie realtà cooperative sociali del territorio ha particolarmente evidenziato anche la vocazione della Cooperativa al recupero e al reinserimento di persone già inserite al lavoro ma temporaneamente in difficoltà a proseguire le proprie esperienze.

Il rapporto tra la Cooperativa Primavera, Solidalia e Solidarietà si è rafforzato con l'utilizzo in

modo continuativo dell'Accordo di Rete, per il sostegno delle persone, che, da anni all'interno delle stesse cooperative a causa dell'aggravamento delle condizioni personali e alla cronicizzazione dei deficit preesistenti, sarebbero state costrette ad abbandonare il lavoro in base ad un sopravvenuto aggravamento accertato dalla commissione medica. Nel corso dell'anno 2018 si sono ampliate le collaborazioni con realtà cooperative e con aziende profit.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale Solidalia è una cooperativa Sociale nata a Vigonza nel corso del 2014 sostenuta da una ampia rete di realtà della cooperazione e da istituzioni territoriali che hanno sostenuto e implementato l'idea progettuale di realizzare una realtà cooperativa sociale di tipo B fortemente connotata sul versante della transizione verso l'impresa profit e verso l'autonomia. Lo start up viene dato all'interno di un progetto A.I.C.T. (azioni inclusive di coesione sociale) finanziato dalla Regione Veneto attraverso il Fondo Sociale Europeo, che ha visto fra i Partner diversi comuni del territorio, tra cui Padova e Vigonza, la Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Confcooperative e soprattutto ACRIB l'associazione dei calzaturieri della Riviera del Brenta. L'obiettivo era, tra gli altri, quello di recuperare maestranze dell'eccellenza calzaturiera della riviera e riavvicinare i giovani a questo artigianato di grande valore. Contestualmente è iniziato anche il lavoro di messa in rete di risorse destinate ai lavori di pubblica utilità, in particolare per i disoccupati di lungo periodo, e la realizzazione del laboratorio sociale attraverso lavori di assemblaggio e confezionamento realizzati per aziende locali e finalizzati ai percorsi di formazione al lavoro attraverso il lavoro.

A fine del 2014 viene quindi formalizzato, il rapporto tra la Cooperativa Primavera, Solidalia e Solidarietà, attraverso l'Accordo di Rete "innovazione Sociale", per il sostegno delle persone, che, da anni all'interno delle stesse cooperative a causa dell'aggravamento delle condizioni personali e alla cronicizzazione dei deficit preesistenti, sarebbero state costrette ad abbandonare il lavoro in base ad un sopravvenuto aggravamento accertato dalla commissione medica.

Nel novembre 2014 la cooperativa, rispondendo alla richiesta del comune di Vigonza di collaborare alla complicata gestione sul territorio delle persone richiedenti asilo assegnate in quota parte nel territorio nazionale. La Cooperativa Solidalia, oltre alla messa a disposizione di locali, si è impegnata a collaborare alla gestione degli stessi migranti con le Cooperative del Consorzio Veneto Insieme impegnate nell'accoglienza. Solidalia ha realizzato un importante sperimentazione in particolare nella realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo per persone migranti.

Nel corso del 2016 il calzaturiero ha acquisito il ramo di impresa di un'azienda calzaturiera che era destinata alla liquidazione e con queste nuove professionalità è stato completata l'offerta in merito alla produzione calzaturiera.

Nel corso dell'anno 2018 si sono ampliate le collaborazioni con realtà cooperative e con aziende profit. Tali collaborazioni hanno portato all'adesione come soci di tre cooperative sociali: Cooperativa Sociale Coges di Mestre, cooperativa Sociale Eleison di Padova e Cooperativa Sociale Il Sestante di Padova, con l'obiettivo di procurare maggiori opportunità di lavoro e di offrire nuovi servizi finalizzati all'inserimento lavorativo e alla crescita umana di persone in situazione di svantaggio secondo legge 381/91, che sarebbero altrimenti ai

marginari del mondo del lavoro per oggettive difficoltà personali.

Nel 2019 Solidalia, in collaborazione con Fondazione Cassa di Risparmio, fa partire il laboratorio di assemblaggio interno all'istituto penitenziario di Rovigo dove si realizzano percorsi di inserimento lavorativo di persone con accesso alle misure alternative.

Nell'agosto del 2020 la Cooperativa Solidalia ha acquisito dalla Cooperativa Sociale Viola il ramo di impresa relativo alla Pasticceria, con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo in particolare di persone provenienti dall'ambito carcerario.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
30	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
5	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Durante l'ispezione del MISE avvenuta nel 2022 gli ispettori hanno dato indicazione di trattare il socio persona giuridica come un socio ordinario o un socio finanziatore nel caso abbia sottoscritto un finanziamento da socio.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paolo Tosato	No	Maschio	47	10/11/2022		3		No	Presidente
Lincetto Mirca	No	Femmina	57	10/11/2022		1		No	Vicepresidente
Nunzio Tacchetto	No	Maschio	66	10/11/2022		2		No	consigliere
Giulia Ribaldo	No	Femmina	32	10/11/2022		2		No	consigliere
Bertan Marzia	No	Femmina	55	10/11/2022		1		No	consigliere
Fabio Rizzi	No	Maschio	57	10/11/2022		1		No	consigliere

### ***Descrizione tipologie componenti CdA:***

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
6	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di amministrazione in carica è stato nominato con Assemblea dei soci in seconda convocazione del 22/12/2021. Dura in carica 3 anni. E' stata necessaria una seconda ratifica del consiglio a seguito della visita ispettiva del MISE per la sistemazione di alcune formalità statutarie. Il consiglio di amministrazione è quindi stato nominato il 10 novembre 2022 e durerà in carica 2 anni. Il signor Tezzon, eletto, si è successivamente dimesso lasciando il consiglio in sei membri. Il consiglio di amministrazione ha deciso di non integrare il consigliere dimesso almeno fino all'assemblea del bilancio 2022.

Il Presidente è stato nominato con consiglio di amministrazione del giorno 28/11/2022 e il Vice-Presidente è stato nominato con consiglio del giorno 28/11/2022

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

6 sono stati i cda nel corso del 2022, la partecipazione media è stata di 6 componenti

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

L'organo di controllo è rappresentato dal Revisore Legale composto da 1 membro effettivo e due membri supplenti.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Ordinaria	27/04/2020	7	56,00	4,00
2020	Ordinaria	30/07/2020	6	68,08	23,40
2021	Ordinaria	28/07/2021	3	67,44	13,79
2021	Ordinaria	22/12/2021	3	70,45	12,90
2022	Ordinaria	29/06/2022	6	54,55	20,80
2022	Straordinaria	10/11/2022	1	56,81	16,00
2022	Ordinaria	10/11/2022	8	56,81	16,00

Cooperativa Solidalia è una realtà che realizza molta transizione verso il mondo del lavoro profit, in maniera sempre più consapevole e orientata. Ne deriva che anche la base sociale sia in continuo movimento e che i numeri fluttuano. Per questo si è reso necessario organizzare più riunioni dei lavoratori nel corso del 2022 e accogliere le istanze in maniera allargata e non solo esclusivamente da parte dei soci. Questi sono stati i momenti dove maggiori sono state le istanze e le richieste. Anche nelle assemblee comunque si è potuto discutere e costruire un clima di confronto e partecipazione, naturalmente commisurato alla necessità di deliberare su ordini del giorno precisi e a volte dettati da esigenze normative. La base sociale è da formare ma dimostra interesse e partecipazione.

E' stato affidato nel corso del 2022 ai consiglieri Bertan Marzia e Lincetto Mirca di approntare e implementare un percorso di formazione e confronto con la base sociale e con i lavoratori in genere.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

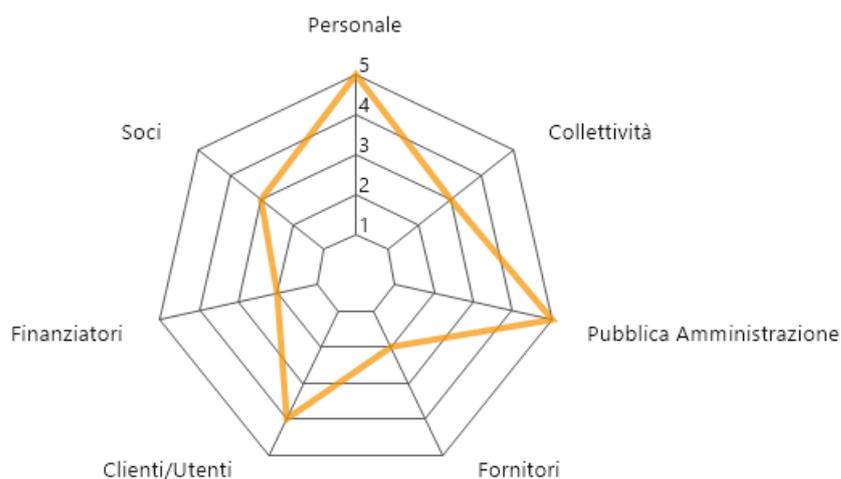
#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Adesione a socio lavoratore di 3 nuovi soci, partecipazione alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici della cooperativa, coinvolgimento nella gestione delle nuove fase di produzione	5 - Co-gestione
Soci	Coinvolgimento' nei processi di gestione e nelle decisioni strategiche	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Informazione regolare e costante sull'andamento della cooperativa sotto il profilo economico e sociale	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nel programma foncoop di miglioramento e innovazione. Rapporto costante	4 - Co-produzione

Fornitori	Il 2022 è stato un anno complesso rispetto ai fornitori anche in virtù dell'aumento dei prezzi e degli effetti della crisi bellica. Sono state fatte ulteriori scelte anche per arrivare ad una semplificazione	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Il rapporto con la pubblica amministrazione è di costante progettazione comune e gestione comune per quanto riguarda soprattutto le misure riguardanti la marginalità. La cooperativa Solidalia non partecipa a gare pubbliche, se non in cordata con il consorzio, ma propone soluzioni, spesso autofinanziati, per i settori di fragilità meno visibili, senza dimora, migranti, carcere	5 - Co-gestione
Collettività	La cooperativa Solidalia è aperta alla collettività con azioni che partono dal basso secondo il principio della porta aperta. Qualsiasi persona o ente che ha un bisogno da esprimere o una difficoltà può arrivare in cooperativa. Il punto debole è la comunicazione di quanto quotidianamente produciamo in termini di inserimento e reinserimento sociale	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 25,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Consorzio Veneto Insieme	Cooperativa sociale	Accordo	Gestione integrata del personale e coordinamento di progetti
Cooperativa Sociale Gea	Cooperativa sociale	Accordo	Gestione integrata del personale e coordinamento nella gestione di progetti. Gestione integrata dei servizi dedicati all'accoglienza e alla pubblica utilità
Cooperativa Sociale Eleison	Cooperativa sociale	Accordo	Gestione integrata del personale e coordinamento nella gestione di progetti. Gestione integrata dei servizi dedicati all'accoglienza.
Cooperativa Sociale il Sestante	Cooperativa sociale	Accordo	Gestione integrata del personale e coordinamento nella gestione di progetti. Gestione integrata dei servizi dedicati all'accoglienza.
Comuni del territorio	Ente pubblico	Accordo	Coprogettazione progetti per l'inserimento lavorativo e per l'inclusione sociale. Accordi di partenariato con oltre 60 enti per realizzare progetti con fondo sociale europeo.
Fondazione cassa di Risparmio di Padova e Rovigo	Fondazione	Convenzione	Finanziamento e coprogettazione di progetti mirati all'inserimento. Realizzazione di progettualità finalizzate all'inserimento lavorativo. Consulenza su piano finanziario lavorativo persone svantaggiate

Servizio Integrazione Lavorativa Ulss 6 e Ulss 3	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento lavorativo persone con disabilità. Convenzione per l'inserimento lavorativo
Casa di reclusione di Padova	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo esterno di persone in detenzione. Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Casa circondariale di Padova	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo esterno di persone in detenzione. Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Casa circondariale di Rovigo	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo esterno di persone in detenzione. Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Casa di reclusione femminile di Venezia	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione progetti di inserimento per l'inserimento lavorativo esterno di persone in detenzione. Accordo per la realizzazione di 10 percorsi di inserimento lavorativo
Aziende del territorio	Imprese commerciali	Altro	Collaborazione con 24 aziende del territorio per favorire l'inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità
Veneto Lavoro	Ente pubblico	Accordo	Collaborazione con i centri dell'impiego del territorio per favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

I dati raccontano di una situazione molto dinamica e operativamente sempre in movimento. Mancano i dati sulla molte collaborazioni con le organizzazioni di volontariato e del terzo settore del territorio, collaborazioni con realtà istituzionali ma anche informali, spesso di matrice cattolica ma non solo

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
351	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
200	di cui maschi
151	di cui femmine
131	di cui under 35
110	di cui over 50

N.	Cessazioni
267	Totale cessazioni anno di riferimento
139	di cui maschi
128	di cui femmine
96	di cui under 35
89	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
197	Nuove assunzioni anno di riferimento*
112	di cui maschi
85	di cui femmine
80	di cui under 35
53	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	28	323
Dirigenti	2	1
Quadri	0	0
Impiegati	8	26
Operai fissi	18	296
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	351	276
< 6 anni	342	267
6-10 anni	9	9
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
351	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
307	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
6	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
4	autisti
0	operatori/trici agricoli
18	operatore dell'igiene ambientale
6	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
163	Totale dipendenti
91	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
72	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
90	Totale tirocini e stage
90	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
3	Laurea Triennale
77	Diploma di scuola superiore
121	Licenza media
145	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
218	Totale persone con svantaggio	163	55
15	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	14	1
19	persone con disabilità psichica L 381/91	17	2
4	persone con dipendenze L 381/91	3	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
97	persone detenute e in misure alternative L 381/91	57	40
83	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	72	11

**8** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**2** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
440	Corso per uso carelli elevatori	55	8,00	No	6600,00
1240	Formazione web su processi di digitalizzazione	62	20,00	No	19000,00
320	Corso per responsabili d'area su controllo di gestione	8	40,00	No	1800,00
1272	corso per la lettura contratto e buste paga	212	6,00	No	1800,00
1272	Soft skill per nuovi assunti	212	6,00	No	3200,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
1504	Sicurezza decreto 81	188	8,00	Si	8460,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
28	Totale dipendenti indeterminato	7	21
11	di cui maschi	6	5
17	di cui femmine	1	16

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
323	Totale dipendenti determinato	29	294
188	di cui maschi	4	184
135	di cui femmine	25	110

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I Soci volontari svolgono attività specifiche che potenziano e sostengono il lavoro della cooperativa. In particolare due sono impiegate in consiglio di amministrazione con il ruolo di sviluppo del territorio e di supporto alle relazioni con gli enti e una altra con ruolo di supporto alla formazione. Abbiamo poi un socio volontario che si occupa stabilmente dello sviluppo e della gestione dei corsi di italiano e di informatica per le persone straniere, per i lavoratori della cooperativa in particolare.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	4500,00
Dirigenti	Retribuzione	36000,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1271,31/3104,23

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nel 2022 non sono stati eseguiti rimborsi ai soci volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Cooperativa Solidalia si rivolge a persone in situazione di grave fragilità se non già entrate nella marginalità. Situazioni dove spesso aumentare la ricchezza media significa semplicemente dare un reddito, anche basso, ma che permetta nella vita di queste persone una inversione di tendenza. In tal senso è una generatrice di reddito, anche se non si può parlare di ricchezza, ma piuttosto di emersione dalla povertà estrema. Circa il 50% del lavoro viene fatto attraverso l'attivazioni di risorse del mercato, il lavoro conto terzi, ma la sostenibilità di questo impianto deriva dal mix con le risorse della comunità, con i fondi destinati dall'Europa, dallo stato e dalle regioni a favore della marginalità. Con un intervento importante anche della private sponsorship. Il coinvolgimento di tutte le risorse permette il lavoro che Solidalia porta avanti ogni anno a favore di, mediamente, oltre 300 persone che provengono dal territorio. Per il 2022 abbiamo superato quota 400 persone

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nel 2021 si è deciso di iniziare un processo di ampliamento delle strutture decisionali e di coinvolgimento dei soci ma anche degli altri stakeholder che vivono e fanno crescere il tessuto relazionale e sociale della cooperativa Solidalia. In particolare è stato ampliato il consiglio di amministrazione della cooperativa, coinvolgendo un numero maggiore di soci lavoratori. Inoltre due delle tre nuove figure nuove entrate in CDA sono donne. Il percorso di composizione e nomina del nuovo CDA è stato partecipato e condiviso, e i risultati lo evidenziano. Si evidenzia che a sostegno di questo processo si deve mettere in atto un percorso di formazione dei soci all'essere cooperativo altrimenti si rischia uno scollamento fra la governance e la base sociale e in particolare i soci lavoratori. Nel 2022 questo processo si è ampliato e ha coinvolto tutte le dimensioni della cooperativa solidalia, l'assemblea ha iniziato un percorso di consapevolezza del proprio essere soggetto di transizione verso il profit e le verifiche ispettive del mese di fine anno hanno evidenziato che cooperativa solidalia sta svolgendo questo compito con dedizione e efficacia.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Il coinvolgimento dei lavoratori, in particolare dei soci lavoratori, nel 2022 è stato sicuramente in crescita, cercando in particolare di valorizzare le risorse interne proponendo l'assunzione di ruoli di responsabilità a figure già presenti in cooperativa. La percentuale di persone con titolo di studio superiore è aumentata, anche se rimane bassa, ma si deve tenere presente il target a cui si rivolge la cooperativa, partendo spesso da situazioni di

marginalità e ponendosi in ogni caso come situazione di transizione verso il mondo del lavoro profit, si favorisce il turn over che diventa una risorsa, un obiettivo e non un indice critico, in quanto si favorisce la possibilità di affiancare e accompagnare altre situazioni di difficoltà. La crescita professionale dei lavoratori è stata perseguita in particolar modo attraverso l'affiancamento continuo da parte delle figure professionali esperte. La buona riuscita della gran parte degli inserimenti in esterno è il segno che il percorso in cooperativa aumenta le capacità professionali dei lavoratori

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La capacità di generare occupazione e di stabilizzarla è la finalità, la mission, della Cooperativa Solidalia. Consapevole che lavorare in ambiti e con target estremamente marginali e con scarsi finanziamenti pubblici spesso rende l'operazione al limite del possibile e che soprattutto le forze della singola Cooperativa, l'obiettivo è stato quello di coinvolgere sempre maggiormente il mondo dell'impresa privata, per aumentare le opportunità di inserimento e di stabilizzazione. Il report quindi deve tener presente che le stabilizzazioni in cooperativa non possono essere elevate in termini percentuali ma spesso l'inserimento lavorativo vero e proprio si concretizza nelle aziende partner che in percentuale superiore al 70% procedono poi alla stabilizzazione. Sono percentuali alte considerando le situazioni prese in carico. In termini di valori assoluti sicuramente i numeri rendono visibili l'aumento del tasso di occupazione. Interessante è comunque sottolineare che solo nel 2022 oltre 150 persone che sono transitate dalla cooperativa solidalia hanno trovato inserimento nel mondo del lavoro profit, con alte percentuali di stabilizzazione.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Le percentuali di crescita personale e di diminuzione dello stato di svantaggio delle persone svantaggiate e vulnerabili in genere, dimostrano che il metodo di formazione attraverso l'accompagnamento delle persone al lavoro è sicuramente vincente. Certamente in termini assoluti il gran numero di percorsi attivati espongono la cooperativa anche alla possibilità che diversi percorsi non vadano a buon fine, visto anche la fragilità del materiale umano e le diverse attitudini che arrivano alla cooperativa.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Se si considera il livello di vulnerabilità delle persone che si avvicinano alla cooperativa, che vengono segnalate dai servizi si può sicuramente dire che le persone aumentano il livello di soddisfazione per la propria vita. Chiaramente è una fase di transizione che spesso si completa con l'approdo al mercato del lavoro esterno e la realizzazione di un progetto di vita autonomo.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La cooperativa solidalia nel 2022 ha realizzato diversi inserimenti femminili, specializzando lavorazioni particolarmente adeguate per le donne. Importante lo start up di nuovi settori dedicati come le perlare e la sartoria, oltre alla collaborazione nel turismo con housekeeping, lavorazioni che facilitano l'ingresso al lavoro delle donne.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

L'accessibilità alle possibilità di inserimento lavorativo della cooperativa è semplice. In cooperativa esiste per chiunque la possibilità di presentarsi e di candidarsi al lavoro e di poter trovare udienza e spesso anche la possibilità di poter dimostrare il proprio valore. Oltre ai modi tradizionali di accedere alla selezione, la cooperativa svolge un vero e proprio sportello lavoro tutti i martedì e i giovedì mattina presso la sede di via delle Cave, che da fine 2022 si è spostato presso la sede di Solidalia a Vigonza.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Cooperativa Solidalia si propone di realizzare processi di innovazione sociale nel settore dell'inserimento lavorativo ponendo questo come obiettivo e la produzione come mezzo per raggiungerlo. Quindi nuove produzioni e settori di sperimentazione sono stati molteplici nel corso degli anni. L'avvento della pandemia ha costretto la cooperativa a reinventarsi in alcuni settori, manutenzioni e pulizie, e a consolidare ambiti produttivi in particolare a sostegno delle imprese.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati**

**con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non Presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Il risparmio per la pubblica amministrazione e più in generale per le risorse pubbliche è notevole solo se pensiamo al risparmio del singolo detenuto ai domiciliari, costo minimo per il pubblico, rispetto al costo di una persona detenuta in istituto penitenziario, mediamente 300 euro al giorno. Una stima realizzata sui numeri della cooperativa solidalia nel corso del 2020 stimava che considerando il risparmio in termini di costi, la contribuzione in termini di tasse e in termini di maggiore possibilità di consumi, la cooperativa solidalia, con il suo 1.800.000,00 di spese del personale, produce un risparmio per le casse pubbliche di almeno un milione di euro. Se rapportiamo questo conteggio ai numeri di occupati del 2022 possiamo tranquillamente affermare che cooperativa Solidalia fa risparmiare alla collettività ogni anno oltre 2 milioni di euro.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Nel 2022 in particolare si sottolinea il costante aumento dei processi di coprogettazione con l'ambiente carcerario e in particolare nella gestione delle misure alternative. Nel 2022 si è poi sviluppata la progettazione di pubblica utilità, concreto esempio di coprogettazione, che cooperativa solidalia ha affrontato questa volta in prima persona con alcuni importanti comuni del territorio. Importante è l'avvio della coprogettazione con le aziende del territorio per favorire l'inserimento lavorativo delle persone vulnerabili.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Nel 2022 è stato avviato un percorso di formazione e sistemazione dell'ambito rifiuti che sta dando già importanti risultati sia in termini di minore conferimento che in termini educativi

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Il percorso di rilevazione delle presenze e delle rese, attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie e informatizzazione delle procedure di rilevazione, si sta implementando e da fine 2022 sta iniziando a fornire i dati utili per il controllo di gestione

**Output attività**

Il risultato delle attività condotte dalla cooperativa è testimoniato dai numeri rispetto agli inserimenti lavorativi, dal numero dei progetti attivati, dalle relazioni create. Il 2022 doveva essere ed è stato l'anno della presa in carico delle responsabilità e della creazione di figure intermedie con responsabilità rispetto ad aree specifiche. Il processo è stato importante e ha

creato anche qualche rinuncia, qualche scossone, naturalmente le responsabilità non sono per tutti. Il gruppo di responsabili d'area che si è andato a formare e che dovrà costruire la dirigenza del futuro. E' proseguita l'opera di inserimento dei giovani anche attraverso un prezioso progetto realizzato in partenariato con la Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, che stanno portando un nuovo passo e nuove idee e attitudini in cooperativa. C'è chiaramente la necessità di seguirli e di strutturarli, ma quello di far crescere e dar spazio ai giovani, è fondamentale per tutta la nostra società.

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
139	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	72	11
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
60	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	57	40
1	soggetti con dipendenze L 381/91	3	1
11	soggetti con disabilità psichica L 381/91	13	1
27	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	14	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 74,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** E' iniziato nel 2022 il percorso di ricostruzione della squadra di calcio della cooperativa in collaborazione con la parrocchia di Peraga. Sempre nel 2022 ha preso avvio un'opera di comunicazione volta a rinnovare l'immagine della cooperativa e le possibili collaborazioni da mettere in atto.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Nel 2022 la cooperativa solidalia si è spesa in un progetto per i giovani che ha visto avviare 12 under 30, Un progetto per donne migranti che ha visto attivate 20 persone, spesso con figli a carico. Naturalmente la cooperativa si dedica anche all'inserimento lavorativo di persone disoccupate di lungo periodo, donne e over 50. A fine 2022 è iniziata anche la collaborazione con le Cucine Economiche Popolari di Padova per l'invio di persone senza dimora. Ad Aprile del 2022 è partito anche il progetto con il carcere di Padova

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I risultati sono raccontati dai numeri e dalla gestione di situazioni complesse che attraverso l'intervento del percorso lavorativo trovano integrazione, sostegno e spesso l'inizio di un percorso di rilancio e realizzazione

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificazione di produzione biologica

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

L'obiettivo di gestione legato alla costruzione di un gruppo di gestione per aree attraverso la condivisione e la responsabilizzazione è un obiettivo di medio periodo per il quale stimiamo almeno 3 anni di lavoro. Partito nel 2021 i risultati del secondo anno sono stati importanti e si esplicitano nell'individuazione delle figure. La criticità che si deve superare con la costruzione di un metodo per lavorare in equipe è chiaramente visibile nella disabitudine a lavorare in squadra. Non è una dote naturale quella di condividere e specie in determinati ambienti, caratterizzati da persone che spesso sono state abituate a lavorare individualmente, diventa uno sforzo quotidiano di accompagnare, seguire, consigliare indirizzato. Il 2022 possiamo dire che sia stato l'anno del discernimento delle figure professionali che possono portare avanti il progetto della cooperativa, che è fondamentalmente quello di incentivare la transizione verso il mondo del lavoro profit. In particolare il CDA si sta spendendo su questo obiettivo.

Il secondo macroobiettivo che si era posto è stato quello di indirizzare sempre di più l'operatività verso il lavoro esterno e l'inserimento lavorativo, formando tutor e capi settori a questo scopo. Il fatturato raddoppiato di questo settore dimostra, assieme ai numeri degli inserimenti, dimostra che una parte del percorso è stata realizzata, anche grazie ad un

aumento importante della richiesta arrivato dalla seconda metà del 2021 dovuto alla ripresa post covid.

L'obbiettivo di ripartire con il settore calzaturiero è stato realizzato nel 2022 attraverso l'inserimento di nuove figure professionali e di una cernita precisa delle produzioni da attivare. \

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Una impresa sociale come Solidalia rimane comunque un sistema fragile e le criticità che possono compromettere non solo il raggiungimento dei fini istituzionali sono molteplici. In generale la criticità più importante che si riscontra è sicuramente quella legata alla gestione del personale. Quando si gestiscono così tante persone con la prospettiva di realizzare inserimento lavorativo, l'imprevisto è sempre in agguato. Da una parte per quanto quotidianamente può accadere soprattutto in termini di sicurezza e salute sul posto di lavoro. Da un'altra parte, forse ancor più significativa, perchè gli strumenti che si utilizzano sono sempre opinabili e se non conosci a perfezione il contesto, possono essere interpretati. Altra criticità importante è la comunicazione. La mole di lavoro e di persone che solidalia "movimenta" durante l'anno, è impressionante e sono veramente poche le realtà che possono vantare certe cifre. Ma non riusciamo a rappresentarlo e, come si sa bene, questo spesso limita le opportunità e ti costringe sempre a rincorrere nuovi spazi, nuove attività. Spesso sembra che Solidalia sia una fra le tante realtà. Ma se si inizia a raccontare questo mondo ci si rende conto che il vissuto di Solidalia è degno di trovare più spazio e di essere da modello per i futuri operatori.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	417.163,00 €	0,00 €
Contributi privati	143.377,00 €	62.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	122.231,00 €	680.908,00 €
Ricavi da altri	4.875,50 €	3.053,00 €	222.089,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	49.672,87 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.845.349,20 €	958.845,00 €	746.743,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	36.650,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.511.288,25 €	999.274,00 €	984.135,00 €

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	138.754,52 €	139.095,00 €	150.695,00 €
Totale riserve	9.428,56 €	9.422,00 €	1.422,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.347,00 €	1.247,00 €	-13.386,00 €
Totale Patrimonio netto	50.992,00 €	48.955,00 €	51.301,00 €

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	2.347,00 €	1.247,00 €	-13.386,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	37.975,00 €	18.500,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	37.754,52 €	38.095,00 €	54.695,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	11.000,00 €	11.000,00 €	6.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	90.000,00 €	90.000,00 €	90.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.230.846,00 €	2.599.362,00 €	2.798.498,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.374.545,00 €	1.780.394,00 €	1.643.724,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	383.045,00 €	385.849,00 €	59.094,00 €
Peso su totale valore di produzione	85,00 %	68,50 %	60,85 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	5.195,00 €	5.195,00 €
Prestazioni di servizio	179.292,00 €	482.726,00 €	662.018,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	1.474.126,00 €	1.474.126,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	159.202,00 €	159.202,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	143.377,00 €	143.377,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	1.028.559,00 €	1.028.559,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	179.292,00 €	5,54 %
Incidenza fonti private	3.051.554,00 €	94,46 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista. Nel 2023 sarà uno degli obiettivi da implementare assieme alla sistemazione del sito internet e all'avvio dell'impianto di video sorveglianza

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non Presenti.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non Presenti

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa non ha un'attività connessa direttamente all'impatto ambientale ma ha dimostrato sensibilità nella gestione degli impianti e investendo nelle fonti rinnovabili. L'obiettivo futuro è quello di investire in un parco mezzi ad impatto zero, ma bisogna creare la sostenibilità economica.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli Fotovoltaici, Pannelli solari termici, Caldaie a Biomassa

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Fotovoltaico, Caldaie a Biomassa, Pannelli termici

Raccolta beni in disuso: Arredi e abiti per rifornire le persone in situazione di marginalità

Rigenerazione beni in disuso: Abiti e elettrodomestici

#### ***Educazione alla tutela ambientale:***

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Gestione differenziata	20	88	

#### ***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### ***Indice dei consumi:***

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua		

annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

L'obbiettivo per il 2023 che si pone la cooperativa è quello di riuscire a trovare le risorse per sostituire tutte le lampade con il led e di poter sostituire le due caldaie a gas con due pompe di calore aumentando contestualmente la produzione da fotovoltaico

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa Solidalia ad inizio 2021 ha collaborato alla sistemazione del parco Città dei Ragazzi di Vigonza, in collaborazione con il comune, con l'obiettivo di arrivare ad attrezzare un'area a coltivazione biodinamica. Purtroppo il progetto poi si è arrestato per la difficoltà di arrivare ad un affidamento temporaneo. A fine 2021 la Cooperativa Solidalia ha collaborato con un'azienda Agricola per la sistemazione e l'inizio del passaggio al biologico di un'area agricola a Selvazzano. Il 90% dell'attività della cooperativa sociale Solidalia è focalizzato in interventi a favore di soggetti in condizione di marginalità o a rischio marginalità. Cooperativa Solidalia ha appoggiato lo start up d'impresa nel corso del 2021 sia di un ex socio che si è avviato un'attività in proprio sia di un gruppo di persone che hanno realizzato una nuova cooperativa sociale.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### ***Riferimento geografico:***

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

### **Coinvolgimento della comunità**

Essendo ogni azione di Solidalia finalizzata all'inserimento lavorativo innanzitutto solidalia coinvolge la comunità attraverso la richiesta agli enti pubblici di segnalazione delle persone in situazione di disagio, partendo dai canali istituzionali per arrivare a quelli informali dei gruppi spontanei, informali, enti religiosi e organizzazioni di volontariato. In tal senso è stato importante attivare anche dei canali spontanei di candidatura, dove le persone potessero presentarsi e proporsi per un percorso. Non siamo purtroppo ancora riusciti, ed è il nostro limite sul quale stiamo chiedendo aiuto alla rete, ad attivare un canale di pubblicizzazione, di eventi, di open day che renda visibile l'enorme mole di lavoro e di integrazione che produce solidalia.

### **Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziativa</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
0	0	0	0

### **Indicatori**

Non Abbiamo rilevato eventuali indicatori rispetto agli asset comunitari individuati

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Cooperativa Solidalia nel 2022 si è molto impegnata a dare inserimento lavorativo in particolare a donne con figli a carico, in particolare extracomunitarie ma non solo, e ha iniziato la collaborazione stabile con il carcere femminile della Giudecca Venezia finalizzato all'inserimento lavorativo.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

informazioni già presenti nelle pagine precedenti

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

o

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Relazione del revisore ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sul bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022

Sig.ri soci

rilascio di seguito la mia relazione.

Ho svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio di SOLIDALIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota

integrativa relativa all'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2022.

### **1. Elementi alla base del giudizio**

L'attività di revisione contabile è stata svolta in maniera indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento

italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

### **2. Responsabilità degli amministratori e revisore legale per il bilancio d'esercizio**

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di

redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta

necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a

frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad

operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata

informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella

redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la

liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali

scelte.

Il revisore contabile ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo

di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

### **3. Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.**

Il miei obiettivi sono stati l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel

suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non

intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Nell'ambito della revisione contabile ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società; in ogni caso sono stati segnalati all'organo amministrativo miglioramenti da adottare sulla contabilizzazione dei diversi centri di costo legati alle diverse attività esercitate;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

#### 4. Rilievi per limitazioni allo svolgimento delle procedure di revisione

Durante il corso dell'esercizio c'è stato un cambiamento nell'organico aziendale del responsabile amministrativo della cooperativa. Questo ha generato ritardi nel reperimento della documentazione contabile necessaria ad effettuare alcune verifiche sul bilancio. In particolare, questo ritardo non mi ha consentito di effettuare la circolarizzazione dei saldi dei clienti e dei fornitori. Conseguentemente non sono in grado di esprimere un giudizio sulle voci dei debiti e dei crediti commerciali. Sempre a seguito del cambio amministrativo, sono ancora in corso delle operazioni di riordino dei cespiti e delle procedure di gestione del magazzino, che verranno completate nel corso del prossimo esercizio. Conseguentemente, la verifica di tali poste è stata solo parziale.

#### 5. Giudizio

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio, sulla base delle registrazioni contabili adottate, fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2022, del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, ad eccezione delle possibili rettifiche

connesse ai  
rilievi evidenziati nel paragrafo 4.

Il Revisore invita quindi gli amministratori a completare le procedure di riordino delle poste di bilancio indicate nel paragrafo 4 e a monitorare costantemente le dinamiche finanziarie aziendali, per garantire la regolarità del rientro dell'esposizione finanziaria in essere, sia corrente che consolidata, tramite i flussi operativi.

San Giorgio delle Pertiche, 12 maggio 2023.

Gianni Sarragioto